

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida



Mapa d'indicadors

SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL *II PLA MUNICIPAL DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LLEIDA 2011-2016*

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida

1. EIX TRANSVERSAL DE GÈNERE

EIX TRANSVERSAL DE GÈNERE: L'Ajuntament com a agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat

OBJECTIU GENERAL : Consolidar la implementació de la gestió transversal de gènere dins de l'Ajuntament de Lleida i fer de l'Ajuntament un agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.

12 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>1.1 Distribució en format paper i/o electrònic del II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2014/16 a les entitats de la ciutat per difondre'n els continguts.</p>	<p>Número d'exemplars enviats Exemplars editats en format paper: 500 + 1000 desplegable Exemplars enviats 490 + 900 desplegable Trameses on line: 1.500 Difusió on line a través dels webs Paeria i Igualtat, de la intranet, del blog i del Facebook del Casal de la Dona. Percentatge d'entitats de la ciutat que han rebut el Pla per sector d'actuació</p>
<p>1.2 Regular i formalitzar els mecanismes d'actuació i periodicitat de reunió de la Comissió Tècnica de Transversalitat de Gènere.</p>	<p>Percentatge de compliment del reglament de la Comissió Tècnica tenint en compte departaments de procedència 95% Constitució de la Comissió Tècnica d'Igualtat de Gènere, formada per 20 persones designades per de cada regidoria. Formalització d'un document que concreta la funció de la Comissió, les tasques de la coordinadora i les persones referents en igualtat de gènere i la periodicitat de les reunions.</p>
<p>.3 Incloure en els plans de formació de l'Ajuntament de Lleida cursos de formació en l'aplicació de la igualtat de gènere per a tot el personal.</p>	<p>Percentatge de cursos que han inclòs la igualtat de gènere del total realitzat 20% Percentatge d'homes i de dones matriculats en els cursos amb sensibilitat de gènere tenint en compte departaments de procedència 75,9% dones i 24,1 % homes</p>
<p>.4 Informar i formar en polítiques d'igualtat de gènere i acció positiva als càrrecs electes i al personal amb responsabilitat tècnica amb la finalitat d'introduir estratègies de transversalitat en els seus àmbits de treball.</p>	<p>Assistència per departaments a les sessions formatives i informatives, desagregant per sexes, entre personal tècnic i polític i per departaments. Assistència 75 persones (73 dones i 2 homes) de l'Àmbit de Serveis a les Persones i Ocupació (per departaments: EAIA, Igualtat, Equips d'Atenció Primària, IMO, Lluita ontra la pobresa, Promoció de la Salut, Gestió i Acció social) Pendent de dur a terme una acció formativa adreçada a càrrecs electes</p>
<p>.5 Crear nous enllaços i actualitzar els existents en la intranet municipal sobre recursos per a la igualtat de gènere i l'aplicació del principi de transversalitat en l'acció municipal.</p>	<p>Número de recursos penjats a intranet per tipologia (guies, cursos, eines, bones pràctiques) 3 II PPIG // Desplegable resum II PPIG // Guia Comunicació no sexista (actualització continguts) Número de consultes rebudes tenint en compte departament d'origen Dada no comptabilitzada en termes quantitatius Atenció a consultes diverses sobre ús llenguatge no sexista (Reg. Economia i Hisenda, Benestar Social, Drets Civils i Cooperació,)</p>

Actuacions**Indicadors de seguiment****Observacions**

<p>.6 Revisar tots els formularis municipals per assegurar-se que es demana la variable sexe i recollir les dades estadístiques de participació i persones beneficiàries de totes les actuacions municipals incorporant sistemàticament la variable de sexe</p>	<p>Percentatge de formularis revisats del total tenint en compte les àrees. // Percentatge de documentació revisada desagregant per departaments Per regidories i àrees: Joventut i Salut Pública: 100% IMO: 100% Cultura - UT Relacions amb Entitats: 0%, atès que la documentació habitual no va adreçada a persones sinó a entitats qmb personalitat jurídica pròpia Esports: 100% Drets Civils, Cooperació: 100% Educació i Infància: 100% IMO: 100% Polítiques Igualtat: 100%</p>
<p>.7 Revisar tota la documentació interna i externa de totes les regidories i instituts municipals per evitar l'ús del llenguatge sexista.</p>	<p>Percentatge de documentació revisada per regidoria. Regidoria Politiques d'Igualtat: 100% Regidoria Drets Civils, Cooperació: 100% Regidoria Educació i Infància: 80% Regidoria Benestar Social i Ocupació: 80% Regidoria Cultura: 100% Regidoria Medi Ambient i Horta: 60% Regidoria Joventut i Salut Pública: 90% Regidoria Esports: 80% Regidoria Participació Ciutadana, Gent Gran i Voluntariat Sènior: 100% Regidoria Economia, Hisenda i Tecnologia: 50% Gabinet Alcaldia: 90%</p> <p>Percentatge de documentació escrita en llenguatge no sexista per àrea. Regidoria Politiques d'Igualtat: 100% Drets Civils, Cooperació : 100% Educació i Infància: 80% IMO: 100% Cultura (Àrea Gestió Administrativa // UT Relacions amb Entitats // Teatre de l'Escorxador): 100% Medi Ambient: 70-80 % Joventut i Salut Pública: 80% Esports: 90% Participació Ciutadana: 90% Premsa i Comunicació: 90% Economia i Hisenda: 50%</p>
<p>.8 Adequar els canals comunicatius municipals i la imatge corporativa per evitar la transmissió de missatges sexistes o discriminatoris</p>	<p>Percentatge de canals comunicatius revisats. Web Igualtat + Blog Casal de la Dona: 100% Web: Drets Civils, Cooperació: 100% Web Regidoria Medi Ambient i Horta: 100% Web Joventut Web Salut Pública: 100% IMO: 100% Web Esports: 100%</p> <p>Número i descripció de canvis introduïts. Web Participació Ciutadana: en revisió continuada, percentatge sense quantificar</p>

Actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>1.9 Coordinar i participar en les sessions de treball per a l'elaboració del proper Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Lleida</p>	<p>Nombre de sessions i nom regidories participants. Sessions 3 - Regidories participants: Regidoria de Seguretat, Civisme i Règim Interior (àrea RRHH) + Regidoria de Polítiques d'Igualtat Moment d'aprovació del Pla Previsió durant l'any 2016</p>
<p>1.10 Incloure en els plecs de condicions per a la contractació pública d'empresariat local i empreses proveïdores una clàusula sobre el compromís en l'aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes i/o en l'elaboració d'un pla d'igualtat en l'empresa.</p>	<p>Percentatge de plecs de condicions en què s'ha inclòs la clàusula. 100% Grau de compliment de la clàusula per part de les empreses proveïdores. Aquesta actuació està en fase d'implementació progressiva, en tant que forma part de les actuacions previstes en el Pla de Responsabilitat Social Corporativa en què s'està treballant des de l'Ajuntament.</p>
<p>1.11 Incloure en les bases de convocatòries de subvencions municipals, com a criteris de valoració positiva, l'aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes en la proposta d'activitat presentada i la representació paritària en les juntes directives de les entitats mixtes sol·licitants.</p>	<p>Percentatge de bases de convocatòries que han inclòs els criteris d'igualtat en gènere de valoració positiva. Regidoria Esports: 100% (des de l'aplicació del Pla Director de l'Esport – inici 2014) Regidoria de Drets Civils, Cooperació: 100% Regidoria Pol. Igualtat: 100%</p> <p>Percentatge d'entitats sol·licitants que han inclòs el principi en la seva proposta. Dada no comptabilitada</p>
<p>1.12 Revisar amb perspectiva de gènere la Guia de Comunicació de l'Ajuntament de Lleida i incloure-hi pautes de comunicació i llenguatge no sexista</p>	<p>Número de pautes incloses en la Guia de Comunicació L'Ajuntament de Lleida no disposa d'una Guia de Comunicació específica. No obstant això, des de l'Àrea de Comunicació es vetlla perquè tot els escrits es redactin tenint en compte les pautes de comunicació i llenguatge no sexista i revisa els manuals d'aplicació de les identitats corporatives per evitar la transmissió de missatges sexistes o discriminatoris. Gener de 2016: Creació de la Comissió de Referents de Comunicació, que entre altres té l'objectiu de revisar tota l'actuació comunicativa de les diferents àrees de l'Ajuntament.</p>

2. EIX ESTRATÈGIC: SALUT I BENESTAR

EIX ESTRATÈGIC: SALUT I BENESTAR

OBJECTIU GENERAL: Incorporar la perspectiva de gènere en els programes de foment d'estils de vida saludable.

10 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>2.1 Fer difusió sobre les entitats i els recursos de salut i benestar que hi ha a la ciutat, prestant especial atenció a les malalties que més afecten les dones.</p>	<p>Número i tipologia de difusions realitzades 48 sessions del taller Espai Salut – programa Activa't al Casal 4 Activitats en commemoració 28 Maig: ❖ Jornada “Dones: teixint lligans, teixint salut” (2012) ❖ Tallers <i>Sobre la nostra salut... què hi tenim a dir les dones? i Què opinem les dones?</i> sobre la nostra salut (anys 2013-2014, 2015 i 2016) 1 Web Lleida Saludable 1 Web Salut Pública 1 Pla Municipal de Salut 2012-2015 Consell Municipal de Salut 4 Jornades de Salut les Terres de Lleida (2013-2016) 1 Solidàrium dedicat al Gènere i la Salut (2014) 1 activitat “Activa't contra el càncer de mama” Número i tipologia d'entitats a les quals es proporciona la informació Consell Municipal de les Dones (43 entitats adherides) 64 entitats de dones (vocalies, grups, associacions) 30 entitats de salut 80 entitats (participants al Solidarium- associacions i ONG) Ciutadania en general</p>
<p>2.2 Incorporar la perspectiva de gènere en les accions formatives de promoció de la salut i de prevenció de drogodependències i trastorns de la conducta alimentària adreçades a infants i joves.</p>	<p>Percentatge d'accions formatives que inclouen la perspectiva de gènere tenint en compte tipologia (prevenció drogodependència, trastorns conducta alimentària, etc.) 50% Programes educatius de la UT Promoció de la Salut: L'Aventura de la Vida: Órdago Max a escena Max in Love (antic Max a escena) Preserva't Saps de què va? Dades de participació any 2015: L'Aventura de la Vida: 2057 joves* Órdago: 2046 joves* Max a escena: 1632 joves* Max in Love (antic Max a escena): 1474 joves* Preserva't: 390 joves* Saps de què va?: 1160 joves* *presència paritària de sexes Juny 2016: Curs Prevenció, gènere i drogues (adreçat a personal tècnic de les àrees de Serveis Socials, Joventut, Igualtat i Educació de l'Ajuntament)</p>

<p>2.3 Organitzar xerrades adreçades a la població adolescent per informar sobre les conseqüències d'una alimentació no equilibrada i per desmitificar la identificació entre bellesa i salut.</p>	<p>Número de xerrades realitzades: 66 + 70 atencions individualitzades + 3 activitats de sensibilització</p> <p>Assistència a les xerrades tenint en compte sexe i centre educatiu</p> <p>Mitjana de 12 participants (presència paritària de sexes) per xerrada procedents de diversos centres educatius i espais de lleure</p>
<p>2.4 Continuar oferint tallers i xerrades de promoció d'hàbits saludables a tota la ciutadania i en especial a les entitats de dones, entitats juvenils i població adolescent.</p>	<p>Percentatge de campanyes en què participa el Casal de la Dona, tenint en compte totes les realitzades a la ciutat de Lleida</p> <p>Percentatge difícil de calcular en relació amb la totalitat de les campanyes realitzades a la ciutat, per no disposar de tota la informació necessària</p> <p>En relació amb les campanyes promogudes des de l'Ajuntament: un 50 % aproximadament</p>
<p>2.5 Ampliar l'oferta d'activitats de promoció d'hàbits saludables, incidint en les diferències de gènere, adreçades a tota la ciutadania i, en especial, a les entitats de dones, associacions de veïns i veïnes, entitats juvenils i població adolescent, i entitats del tercer sector que treballen amb col·lectius vulnerables i/o en risc d'exclusió social.</p>	<p>Número xerrades realitzades diferenciant espai en què es realitza i tema que es tracta.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programa Materno-Infantil adreçat a famílies amb infants de 0 a 7 anys - Programa de prevenció d'accidents infantils - Projecte Nits Q (promoció d'oci nocturn saludable i sense riscos entre la gent jove) - Cicle 7 xerrades Promoció de la Salut familiar al Centre Històric (prevenció i cura de l'oïda, malalties de la vista, prevenció violència gènere...) - Projecte Avancem en la Igualtat – xerrades Gestió emocional <p>Assistència a les xerrades per sexe</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programa Materno-Infantil: una mitjana de 350 actuacions per any – dades sobre assistència no facilitades - Projecte Nits Q: 5 reunions de la Plataforma dels locals nocturns amb 62 assistents (45 homes + 17 dones) <p>Dades globals de participació en el Projecte Nits Q : 9.257 persones (Inclou campanyes i accions directes en espais d'oci, formació per a professionals i jovent voluntari)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projecte Avancem en la Igualtat – xerrades Gestió emocional: 20 dones
<p>2.6 Organitzar noves xarxes veïnals de suport i consolidar les existents (bancs del temps, grups d'ajuda mútua, voluntariat jove i sènior, ...), per oferir serveis de cura als infants i a les persones dependents.</p>	<p>Número de noves xarxes veïnals que ofereixen serveis de suport a les persones dependents, diferenciant tipologia de serveis.</p> <p>3 xarxes</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Projecte Voluntariat jove (accions de suport a la conciliació familiar) ❖ Programa Voluntariat Sènior (actuacions en 5 àmbits: empresarial i noves tecnologies, educatiu, social i de la salut, cultural, cooperació internacional i persones nouvingudes) ❖ Banc del Temps de Lleida (serveis d'intercanvi de temps per a l'atenció a persones, canguratsges, acompanyament a visites mèdiques, formació, ...)

	<p>Percentatge de xarxes veïnals que ofereixen aquests serveis.</p> <p>No comptabilitzat per no disposar d'informació procedent de les associacions veïnals referent a la prestació d'aquests tipus de servei per part de voluntariat de grups informals</p>
<p>2.7 Consolidar i ampliar els recursos d'atenció psicològica i d'orientació i planificació familiar que hi ha al municipi.</p>	<p>Percentatge de nous serveis creats en el municipi.</p> <p>Creació (2013) del Servei de Salut Jove (amb anterioritat ja funcionava la Psicoconsulta Jove i l'Àrea de Prevenció de Drogodependències)</p> <p>Persones usuàries dels serveis per sexe</p> <p>Any 2013: ateses 283 consultes de dones i 382 d'homes</p> <p>Any 2014: 472 consultes ateses d'un total de 161 persones usuàries (87 dones i 74 homes)</p> <p>Any 2015: Ateses 630 consultes (342 dones i 288 homes)</p> <p>De gener a juny 2016: 362 consultes ateses d'un total de 111 persones usuàries(53 dones i 58 homes)</p> <p>i barri procedència i tipus de servei.</p> <p>Orientació i assessorament en temes de salut, drogues, addiccions, relacions familiar, relacions afectives i sexual, suport psicològic, nutrició...</p> <p>No es disposa d'informació en relació amb el barri de procedència, atès que no es demana aquesta dada en el moment de la consulta.</p>
<p>2.8 Dissenyar i oferir tallers de suport i cura per a la salut i el benestar de les persones cuidadores no professionals</p>	<p>Número de tallers realitzats</p> <p>A) 22 (15 cursos +7 tallers d'autocura) dins el Programa Municipal de Suport a Cuidadors/es no professionals (entre 2011 i juny 2016)</p> <p>B) 1 Taller de creativitat per a cuidadors/es no professionals "Lo teatre" (d'octubre 2015 a abril 2016- posada en escena)</p> <p>C) Programa RESPIR (tallers Creu Roja): (entre 2011 i juny 2016): 9 tallers</p> <p>Assistència als tallers per sexe</p> <p>A i B) 341 dones + 90 homes</p> <p>D) 78 dons + 19 homes</p> <p>Grau de satisfacció de les persones assistents</p> <p>Elevat</p>
<p>2.9 Dissenyar i oferir tallers sobre salut i benestar a les dones en especial situació de vulnerabilitat (novingudes, dones amb discapacitat, treballadores del sexe, famílies monomarentals...).</p>	<p>Número de tallers realitzats: 31</p> <p>A) 1 Taller Benestar emocional per a dones (FAVLL - 2012)</p> <p>B) Programa de suport i assessorament per a mares joves (20 sessions) + Programa Esport social (adreçat a col·lectius de noies joves en situació d'especial vulnerabilitat)</p> <p>C) Projecte Punt Atenció Únic a les treballadores del sexe (període 2011-juny 2016: 13 tallers grupals per afavorir hàbits sexuals saludables i coneixement de serveis i recursos en l'àmbit de la salut)</p> <p>D) Projecte de Suport a l'autogestió i socialització de les dones migrades de la ciutat</p>

	<p>de Lleida (desenvolupa 4 projectes per curs)</p> <p>E) Projecte <i>Avancem en la Igualtat</i> – 3 xerrades <i>Autoestima</i> (adreçades a col·lectius de dones migrades i famílies monomarentals)</p> <p>F) Cursos <i>Coaching</i> (organitzat per ASPID per a dones amb discapacitat)</p> <p>Assistència als tallers per països d'origen</p> <p>A) Taller Benestar emocional per a dones: FAVLL no facilita dades d'assistència-</p> <p>B) Programa de suport i assessorament per a mares joves: 7 mares i 2 pares (sense dades sobre el país d'origen)</p> <p>C) Projecte Punt Atenció Únic a les treballadores del sexe: 19 dones de Guinea Equatorial, 43 dones del Marroc, 33 dones de Nigèria (xifres total assistència període 2011- juny 2016)</p> <p>D) Projecte de Suport a l'autogestió i socialització de les dones migrades de la ciutat de Lleida: dones procedents d e Marroc, Argèlia, Mali, Senegal, Gàmbia, Mauritània, Nigèria, Costa de Marfil, Colòmbia, Egipte, Guinea Equatorial, Congo, Níger</p> <p>E) Projecte <i>Avancem en la Igualtat</i>: 33 dones magribines i espanyoles</p> <p>F) Cursos <i>Coaching</i>: 40 dones espanyoles</p>
<p>2.10 Incloure en els programes de promoció d'una vida saludable accions adreçades als homes</p>	<p>Número i descripció de les accions adreçades als homes*.</p> <p>*No consta que des de l'Ajuntament s'estiguin duent a terme accions adreçades exclusivament a homes.</p> <p>318 xerrades (des de 2010) sobre <i>Consum responsable i lectura d'etiquetes de productes d'alimentació</i></p> <p>4 tallers sobre alimentació equilibrada i hàbits saludables (Casal Dona - Associació Nutrisalut)</p> <p>6 Tallers: Motivació per reduir pes // Menjar bé per envellir millor // 5 Xerrades: "Cuida't el cor" // La dieta i l'activitat física: salut i plaer" // "Per què és tan difícil canviar un hàbit?" Totes les xerrades de l'As. Nutrisalut s'adrecen a dones i homes</p> <p>2 Tallers <i>Promoció Autonomia personal</i> per a persones associades a ASPID curs 2014-2015/2016</p>

3. EIX ESTRATÈGIC : EDUCACIÓ I FORMACIÓ

EIX ESTRATÈGIC: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

OBJECTIU GENERAL: Impulsar la coeducació en els centres i espais educatius de la ciutat per afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes.

15 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>3.1 Elaborar un catàleg / guia que contingui els materials didàctics sobre coeducació existents i presentar-la i distribuir-la als centres educatius del municipi.</p>	<p>Número de guies editades 1 “Tallers per la igualtat” publicat on line a través el web del Centre Dolors Piera http://www.cdp.udl.cat/tallers/index.php/ca/ Número de centres educatius que han rebut la guia Pendent de rebre les dades</p>
<p>3.2 Organitzar espais de debat i/o jornades formatives adreçades a professorat d’infantil, primària i secundària sobre metodologia de treball per una educació no sexista, coeducació i igualtat de gènere.</p>	<p>Número de debats i jornades realitzades 1 Taller Avancem en la Igualtat, xerrada “La identitat de gènere” (febrer 2016), organitzat pel Centre d’Art La Panera i el CIAD Assistència tenint en compte sexe, i si es tracta de professorat d’infantil, primària o secundària Professorat d’Art de Secundària (2 homes + 2 dones) No s’han pogut obtenir altres dades sobre la implementació d’aquesta actuació que implica els SSTT d’Ensenyament de la Generalitat de Catalunya</p>
<p>3.3 Fer recomanacions als centres educatius perquè incorporin temes d’igualtat de gènere i coeducació en els PEC (projecte educatiu de centre).</p>	<p>Número de recomanacions realitzades als centres educatius Percentatge de PECs que han incorporat temes d’igualtat de gènere i coeducació No s’han pogut obtenir dades sobre la implementació d’aquesta actuació que implica els SSTT d’Ensenyament de la Generalitat de Catalunya</p>
<p>3.4 Facilitar informació i formació als Consells Escolars perquè siguin òrgans coordinadors i impulsors d’una veritable educació per a la igualtat de gènere i la coeducació en cada centre educatiu.</p>	<p>Número de cursos de formació realitzats Matrícula tenint en compte el sexe de les persones assistents i escoles de procedència Número de comunicacions realitzades per transferir informació i via mitjançant la qual s’ha realitzat (presència, e-mail, etc.) No s’han pogut obtenir dades sobre la implementació d’aquesta actuació que implica els SSTT d’Ensenyament de la Generalitat de Catalunya</p>
<p>3.5 Impartir a través de les AMPAs xerrades i jornades formatives adreçades a mares i pares sobre la coparticipació i la coresponsabilitat a la llar, l’educació per a la igualtat de gènere i l’ús no sexista de jocs i joguines.</p>	<p>Número de xerrades realitzades. Programa de Formació de Pares i Mares: 7 xerrades i 2 cursos per al professorat + altres xerrades dins el Programa Universitat Popular 6 Xerrades/tallers adreçats a famílies i grups d’adolescents i joves (vinculats a l’equip d’educadores dels serveis socials dels barris del Secà, Balàfia, Pardinyes, Magraners i Gairoles) 1 Projecte Happy-ioga (ioga en família) 6 Conta-contes igualitaris mb titelles Percentatges d’AMPAs que s’han adherit al projecte No es disposa de dades Assistència de les xerrades tenint en compte el sexe de les persones assistents 102 dones + 70 homes</p>

Actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>3.6 Oferir xerrades als centres de secundària per presentar l'oferta universitària sense distinció ni estereotips de gènere.</p>	<p>Número de centres de secundària en què s'han fet les xerrades. 25 centres (període 2011-2015)</p> <p>Percentatge d'homes i de dones que han fet les xerrades. Dones: 61,59 % Homes: 38,41%</p> <p>Percentatge de nois i noies que han assistit tenint en compte centre de procedència. Total assistents període 2011-2015: 1.773 (910 noies + 863 nois)</p> <p>Percentatge: 51,33 % noies 48,67 % nois No hi ha dades sobre el centre de procedència</p>
<p>3.7 Ampliar els tallers sobre igualtat de gènere i igualtat de drets de dones i homes adreçats a diferents col·lectius de joves, a persones nouvingudes, i oferir-los a col·lectius en risc d'exclusió i a entitats i persones dedicades a activitats socioculturals i de lleure infantil i juvenil.</p>	<p>Número de tallers realitzats. 36 tallers promoció de masculinitats alternatives adreçat a grups de joves, organitzats per LIKA</p> <p>1 Curs "Diagnòstic, accions i llenguatge per a la Igualtat" (formació en igualtat de gènere i llenguatge no sexista adreçat a entitats o associacions socioculturals i de lleure infantil i juvenil)</p> <p>4 tallers anuals: Formulació de projectes, Migracions i convivència, Perspectiva de gènere, Migracions i Desenvolupament, organitzats per la Plataforma de Gent Jove Solidària KOOXACCIÓ</p> <p>1 Acció de carrer de sensibilització sobre Igualtat de Gènere (8 de març de 2016) organitzat pel Centre de Recursos Juvenils "La Palma"</p> <p>Percentatge dels tallers adreçats a cada un dels col·lectius diferenciats. 23 tallers (any 2015) promoció de masculinitats alternatives adreçat a grups de joves, organitzats per LIKA, adreçats a : Joves: 11 // persones nouvingudes: 0 // col·lectius en risc d'exclusió: 1 // agrupacions socioculturals o de lleure: 5 // ciutadania en general : 6</p> <p>Assistència als tallers tenint en compte el sexe i organisme de procedència. Tallers promoció de masculinitats alternatives: 59 noies + 130 nois procedents de 3 centres oberts, 5 centres formatius i 2 espais informals Curs "Diagnòstic, accions i llenguatge per a la Igualtat": 11 persones (10 dones + 1 home) procedents de 7 associacions diferents 4 tallers de Plataforma de Gent Jove Solidària KOOXACCIÓ: 50% noies + 50 % nois Dades de participació en els tallers organitzats per LIKA durant el 2015: 380 persones (80% dones / 20% homes) Dades de participació acció Joventuts al carrer 8/03/16 : 12 noies + 3 nois</p>
<p>3.8 Incloure en l'Agenda Jove activitats de coeducació i de lleure en què es treballin els valors d'igualtat home – dona, els nous rols i responsabilitats masculines, i prevenció de la violència masclista.</p>	<p>Número de nous temes introduïts en l'Agenda Jove sobre la igualtat en gènere 25 nous temes tractats amb perspectiva de gènere dins dels Grups de Reflexió: mites de l'amor romàntic, sexualitat, feminismes, homosexualitat, intersexualitat, crisi, xarxes</p>

	<p>socials, paternitat, maternitat, identitat masculina, IVE, violència de gènere, classes socials, món àrab, joguines sexistes, coresponsabilitat, autonomia domèstica, coeducació, mitjans de comunicació, masculinitats alternatives, valors al segle XXI, videoclips, prono per a dones, MGF, treball sexual i arts escèniques inclusive</p> <p>8 nous temes dins del Taller Círculo de Mujeres y Hombres "Desvelando deseos": teatre social, el moviment lliure, la dansa i el cant, mandats de gènere, rols i estereotips, creences i pressions socials de dones i homes</p> <p><u>Observacions: durant el 2015 s'han fet 10 introduït 10 accions diferents a l'Agenda Jove</u></p>
<p>3.9 Facilitar informació i eines als Col·legis Oficials dels diferents col·lectius professionals perquè incorporin la perspectiva de gènere en els cursos formatius adreçats a les persones associades i perquè facin ús d'un llenguatge no sexista.</p>	<p>Número i tipologia d'eines facilitades</p> <p>Percentatge de col·legis oficials que han introduït la perspectiva de gènere en els seus cursos formatius.</p> <p>Dades no comptabilitzades en termes numèrics</p> <p>Es constaten canvis en les denominacions dels noms dels col·legis i en els escrits per evitar llenguatge sexista:</p> <p>Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Lleida Col·legi O. de Treball Social Col·legi O. de Psicologia Col·legi O. d'Infermeres i Infermers de Lleida Col·legi O. d'Educadores i Educadors Socials Col·legi O. d'Enginyeria en Informàtica de Lleida</p>
<p>3.10 Incloure en els cursos de formació ocupacional i educació no formal un mòdul transversal que treballi conceptes com la igualtat d'oportunitats i de gènere.</p>	<p>Percentatge de cursos de formació no formal que han inclòs un mòdul sobre la igualtat en gènere</p> <p>100% dels cursos de formació ocupacionals del SOC impartits a través de l'IMO Dades no comptabilitzades en termes numèrics</p>
<p>3.11 Elaborar un catàleg de recomanacions sobre literatura infantil i juvenil no sexista.</p>	<p>Número de catàlegs publicats</p> <p>Elaboració 1 recull de recomanacions de lectura infantil i juvenil</p> <p>Vies de difusió del catàleg</p> <p>Pendent de donar-hi format i difondre el catàleg</p>
<p>3.12 Establir acords i convenis amb els centres educatius per obrir aquests espais els dies laborables no lectius amb una programació d'oci/esport coeducatiu per afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral.</p>	<p>Percentatge de centres educatius oberts</p> <p>Projecte Obrim els patis: 4 patis de 4 escoles del municipi, amb una mitjana d'unes 150 sol·licituds per a ús social del pati</p> <p>Pendent de calcular el percentatge en relació amb el nombre total de centres educatius</p> <p>Ús social dels centre educatius: 5 ludoteques – 100% de la xarxa municipal de ludoteques</p> <p>Percentatge de famílies amb infants de l'edat específica que se n'han beneficiat</p> <p>No es disposa de dades</p>

<p>3.13 Establir mecanismes de flexibilitat horària en la recollida dels infants en les escoles bressol municipals.</p>	<p>Percentatge d'escoles bressol que han flexibilitzat els seu horari 100 % escoles bressols municipals i tipologia de mecanismes aplicats ampliació horària en l'hora d'entrada i sortida dels infants, tant al matí com a la tarda Percentatge de famílies que valoren positivament aquesta mesura 100%</p>
<p>3.14 Incloure accions d'educació afectiva i sexual en els espais d'educació i lleure municipals.</p>	<p>Número d'accions educatives realitzades Projecte Max in Love (inclou grups de reflexió amb adolescents i joves, recerca bibliogràfica, creació d'espectacle teatral i de material didàctic, oració a educadors/es, difusió, implementació en centres educatius i en centres d'educació no formal) Dades de participació: <ul style="list-style-type: none"> - Curs 2013/2014: 22 centres de secundària // 1589 joves i 80 educadors/es - Any 2015: 8 centres de secundària//264 nois+253 noies Participació del CIAD dins el projecte Max in Love amb 62 tallers en centres de secundària (757 nois+734 noies participants període gener 2014-juny 2016) Programa d'educació afectiva i sexual Retomemos una propuesta sentimental (formació teòrica i pràctica per a educadors/es amb l'objectiu que aquest material el puguin utilitzar en la seva tasca educativa amb adolescents. Any 2015, amb la participació de 26 educadors/es) 1 Taller Eines pràctiques per treballar amb persones LGTB organitzat per LIKA amb el suport de l'Ajuntament de Lleida, juny 2014 1 Taller formatiu Educació afectivosexual i alternatives per a un nou model, organitzat per LIKA amb la col·laboració d'Antisida i la UdL 1 Espectacle Sexe, gènere i rock and roll. Una reflexió pop sobre la diversitat sexual i de gènere, organitzat per Colors de Ponent i el Teatre Municipal de l'Escorxador, abril 2016 1 Espectacle musical Princeses Anònimes, dins el Projecte Educatiu Municipal d'Entorn de la zona 4, al Teatre de l'Escorxador, juliol 2016</p>
<p>3.15 Impulsar un programa d'educació afectiva i sexual per al Cicle Superior d'Educació Primària comptant amb la col·laboració del Govern Territorial de Salut (GTS) – Lleida i la comissió de Salut Pública.</p>	<p>Número de centres en els quals s'ha impulsat el programa Actuació No implantada, sense previsió que es pugui dur a terme.</p>

4. EIX ESTRATÈGIC : TREBALL I CONCILIACIÓ

EIX ESTRATÈGIC: TREBALL I CONCILIACIÓ

OBJECTIU GENERAL: Fomentar l'ocupació femenina, afavorir polítiques empresarials d'harmonització de la vida personal, familiar i laboral i trencar amb els estereotips en les diferents tipologies i categories de treball.

14 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>4.1 Donar suport a l'emprenedoria femenina i ampliar les convocatòries fixes anuals per a la concessió de microcrèdits a dones emprenedores</p>	<p>Número de microcrèdits concedits tenint en compte el número de sol·licituds rebudes i el tipus d'empresa que es vol crear</p> <p>Dades període anys 2011-2015</p> <p>Sol·licituds rebudes: 100</p> <p>Microcrèdits concedits: 67 per un import global de 668.597,44 €</p> <p>Tipus de negocis creats: comerços diversos, serveis immobiliaris, serveis per a mascotes, perruqueria i etètica, centres formació, herbolari, quiosc, bars-restaurants, escola bressol, teràpies naturals, gabinet psicoteràpia, cafeteria-fleca-pastisseria,</p> <p>Convocatòria 2016 pendent d'obertura</p> <p>Dades globals des de la 1ª convocatòria:</p> <p>Període 2004-2015: 159 microcrèdits concedits per import global de 1.794. 017,44 €</p>
<p>4.2 Oferir a les empreses locals xerrades sobre els beneficis d'elaborar un pla d'igualtat a l'empresa i d'implantar mesures de flexibilitat horària per a la conciliació.</p>	<p>Número d'empreses que han participat en les xerrades tenint en compte la seva dimensió.</p> <p>12 empreses (any 2003 xerrades Subdelegació Govern)</p> <p>Número d'empreses assistents que han iniciat programes de conciliació No quantificat amb aquest ítem</p> <p>Número d'empreses assistents que han iniciat programes de coresponsabilitat entre la seva plantilla No quantificat amb aquest ítem</p> <p>CCOO no ofereix xerrades específiques, per la qual cosa no pot aportar dades concretes d'assistència. Els comitès d'empresa fan èmfasi en cada negociació de cada un dels convenis col·lectius que cal incloure mesures que afavoreixin la igualtat d'oportunitats i la conciliació laboral i familiar. CCOO edita amb regularitat guies sobre la Igualtat de gènere en l'àmbit laboral i en fa una difusió àmplia</p> <p>UGT fa difusió d'informació relacionada amb la negociació col·lectiva en l'àmbit dels plans d'igualtat, de salut laboral, de conciliació i de la Guia estatal Artemisa (consultes sobre maternitat, paternitat, permisos...): 9 sessions formatives (entre 2012 i juny 2014)</p>
<p>4.3 Negociar l'elaboració de plans d'igualtat (PIO) a les empreses locals.</p>	<p>Percentatge d'empreses locals que han elaborat un PIO tenint en compte dimensió (aquelles que tenen l'obligació legal) i àmbit d'actuació.</p> <p>No es disposa de la dada de percentatge.</p> <p>Número d'empreses locals que disposen de PIO: 5* (dades CCOO)</p> <p>*sense comptar les empreses que també en tenen, però l'han elaborat a nivell estatal o autonòmic</p> <p>Número d'empreses locals que han rebut subvenció del MSSSI per a l'elaboració de PIO entre 2008-2013: 23</p>

<p>4.4 Continuar convocant i concedint anualment els Premis “Igualtat d’oportunitats dones i homes a l’empresa” a empreses locals que hagin destacat per l’aplicació del principi d’igualtat d’oportunitats i de mesures de conciliació.</p>	<p>Des de l’IMO no s’ha continuat convocant aquest premi, atès que el Ministeri de Treball en concedeix un a nivell estatal amb les mateixes característiques.</p> <p>L’Associació de Dones empresàries, directives i professionals FUNDE, Sí convoca anualment els Premis Funde, que premien 16 categories, entre les quals n’hi ha una que destaca aquests dos aspectes: Igualtat d’oportunitats en l’àmbit laboral i Conciliació de la vida laboral i familiar</p> <p>Número d’empreses que han presentat la seva candidatura al Premi i número d’empreses premiades Total candidatures (anys 2011-2015): 12 Total empreses premiades: 8 (una per categoria i any)</p> <p>Any 2016: convocatòria en curs –lliurament Premis al novembre</p>
<p>4.5 Ampliar l’oferta formativa en Tecnologies de la Informació i la Comunicació adreçada a dones per afavorir la seva incorporació al mercat laboral.</p>	<p>Increment que s’ha produït de cursos en TIC adreçats a dones per afavorir la incorporació al mercat de treball.</p> <p>Cursos TIC impartits per l’IMO: 32 (període 2011-juny 2012) Projecte Punt TIC (IMO): 1 curs (any 2015) 5 cursos gener-juny 2016)</p> <p>Increment de dones que han cursat aquestes formacions Total de dones assistents: 207 (període 2011-2012) + Projecte Punt TIC: 42 dones (2015-2016)</p>
<p>4.6 Realitzar cursos sobre lideratge femení adreçats a les dones treballadores per ajudar-les a trencar el sostre de vidre que dificulta la seva promoció.</p>	<p>Número de cursos realitzats 3</p> <p>Matrícula del curs tenint en compte empresa d’origen i categoria laboral de les assistents 15 dones emprenedores/empresàries 13 dones directives d’empresa 12 dones asalariades 12 dones vinculades a entitats /associacions Total: 50 dones</p>
<p>4.7 Elaborar, aprovar i difondre el Protocol per a la prevenció de l’assetjament sexual i/o per raó de sexe a l’Ajuntament de Lleida.</p>	<p>Aprovació del protocol Previst per a finals 2016 Vies de difusió utilitzades</p>
<p>4.8 Continuar establint acords i convenis amb els agents socials i l’empresariat local per a la reserva de llocs de treball per a dones en situació de violència masclista o en risc d’exclusió social.</p>	<p>Número d’acords i convenis firmats 88 a nivell estatal (dels quals 1 empresa lleidatana + 7 empreses amb seu o delegació a Lleida)</p> <p>Percentatge de dones en situació de violència o en risc d’exclusió social que s’han pogut beneficiar Dada, en percentatge i referent a Lleida, no disponible. 2.263 dones contractades, a nivell estatal, segons dades web del Ministerio (any 2014)</p>
<p>4.9 Dissenyar nous cursos adreçats a dones sense feina destinats a la formació sense estereotips de gènere i per a la inserció sociolaboral en sectors emergents (energies renovables, medi ambient, arts gràfiques, tecnologies ...)</p>	<p>Número cursos realitzats 1</p> <p>Percentatge de dones que han seguit els cursos i s’han ocupat 100%</p> <p>Aquesta actuació presenta dificultats d’implementació, atès que actualment els cursos ocupacionals es dissenyen en funció del perfil de les dones participants i de les oportunitats d’inserció que presenta el mercat laboral</p>

<p>4.10 Incrementar el nombre d'activitats formatives on-line o semipresencials adreçades al personal de l'Ajuntament per facilitar la conciliació de la seva vida personal, familiar i laboral.</p>	<p>Número. de cursos realitzats en aquesta modalitat 44 Matrícula tenint en compte sexe, departament i categoria de la persona assistent 150 dones + 188 homes (total 338 persones matriculades) En les dades aportades no consta ni el departament ni la categoria laboral de les persones matriculades als cursos</p>
<p>4.11 Adaptar els horaris de reunions i actes públics convocats al vespre per l'Ajuntament per facilitar la presència de persones amb responsabilitats de cura.</p>	<p>Número de regidories que han adaptat els seus horaris de convocatòria de reunions i actes. 6 Drets Civils, Cooperació i Igualtat, Medi Ambient i Horta, Joventut, Salut Pública, Educació i Infància, Participació Ciutadana pendent rebre dades de la resta de regidories Percentatge d'actes que han canviat el seu horari tenint en compte la seva tipologia (reunió interna, acte públic, etc) 80%</p>
<p>.3 Facilitar espais de guarda d'infants en les accions formatives organitzades per l'Ajuntament que permetin l'assistència i participació de dones i homes.</p>	<p>Percentatge de formacions que s'han realitzat amb espais de guarda. Percentatge difícil de calcular atès que moltes de les accions formatives que organitza l'Ajuntament o bé s'adrecen a personal en horari laboral o bé permeten la participació conjunta de les famílies (pares, mares, avis, àvies, infants...) Número d'infants que han utilitzat l'espai 200 aproximadament (Projecte Minuts Menuts + Programa Eco Activitats i Agenda 21)</p>
<p>4.13 Ampliar els espais municipals amb connexió wifi i l'accés als telecentres municipals per promoure els tràmits on-line.</p>	<p>Número de nous espais amb connexió wifi 32 espais amb connexió wifi via Xarxa Ciutadana Fon Número de telecentres existents tenint en compte horari i ubicació 17 telecentres municipals ubicats a: Balàfia, Secà de St. Pere, Democràcia, Mariola, Magraners, Pardinyes, Bordeta, Llívia, Mediateca Municipal Josep Alcobé, Centre Històric Ereta, Suchs, Raimat, Casal de la Dona, Centre de Recursos Juvenils "La Palma", Llars de persones jubilades de Bonaire, el Pilar i Sta. Cecília Número de persones usuàries dels telecentres tenint en compte sexe, edat i barri origen. 6.000 persones usuàries: 60% – 70% dones</p>
<p>4.14 Introduir en el temari dels cursos municipals en TIC el coneixement i l'ús dels portals telemàtics i d'administració electrònica per assegurar que tothom els pugui conèixer i utilitzar.</p>	<p>Percentatges de cursos d'informàtica que han inclòs aquest tema en la seva formació. Formació interna Ajuntament: 10 accions formatives (amb una durada total de 817 hores de formació i 170 persones inscrites: 66 dones + 104 homes) Formació externa adreçada a la ciutadania: el 70% dels cursos inclouen els temes certificate digital i tràmits on line Increment anual dels tràmits on line 18.192 tràmits resolts íntegrament on line durant el 2013 Pendent incorporar dades de 2014-2015 i càlcul el percentatge</p>

5.EIX ESTRATÈGIC : VIOLÈNCIA MASCLISTA

EIX ESTRATÈGIC: **VIOLÈNCIA MASCLISTA**

OBJECTIU GENERAL: Continuar treballant per a la prevenció, detecció, atenció i eradicació de la violència masclista.

13 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>5.1 Oferir i impartir tallers de sensibilització i prevenció de la violència masclista a les entitats del municipi de Lleida.</p>	<p>Número de tallers 10 (8 tallers <i>Avancem en la Igualtat</i> + 2 rodes contra la violència masclista) Assistència als tallers tenint en compte sexe de les persones assistents i entitat de procedència 25 nois + 10 noies Club Vòlei 35 nois + 8 noies Club Handbol 27 homes + 30 dones CIJCA 15 homes + 15 dones ASPROS 6 dones CÍVIC 15 dones Casa de Andalucia 7 dones +10 homes ONCE 5 dones + 1 home del C. Latinoamericano Total: 113 homes + 96 dones</p>
<p>5.2 Oferir i impartir tallers de sensibilització i prevenció de la violència masclista a col·lectius de dones en risc d'exclusió social.</p>	<p>Número de tallers 36 (12 tallers <i>Avancem en la Igualtat</i> + 24 xerrades a grups de dones migrades) 1 Xerrada sobre prevenció violència masclista al Servei Materno Infantil Municipal "Lo Marraco" Assistència tenint en compte edat i origen ètnic Assistents als tallers <i>Avancem en la Igualtat</i>: 131 dones + 15 homes de procedència diversa Origen de les assistents: dones espanyoles, magribines, subsaharianes, romaneses i llatinoamericanes Assistents a la xerrada al SMI: 15 famílies</p>
<p>5.3 Incloure espais de sensibilització i prevenció de la violència masclista en els diferents espais de participació infantil i juvenil.</p>	<p>Número d'espais creats 1 Espectacle Homes i Dones: Paraules de Pau 2 Projectes <i>Talent per compartir: Diguem NO a la violència masclista</i> (2 edicions, anys 2012 i 2014) 2 xerrades de prevenció + 4 tallers <i>La mitja taronja</i> + 1 taller <i>Enrolla't bé</i> (període 2011-2013) 44 tallers dins el Projecte <i>Tractem-nos bé</i> (de gener 2014 a juny 2016: 403 nois + 424 noies participants) Espai de reflexió dins el Plenari de la Infància Espai de reflexió Projecte L2O 519 activitats de lleure juvenil 5 tallers organitzats per LIKA durant el 2015 i 2016, adreçats a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Joves de les Llars Torrevicens - Alumnat de 2n ESO (35 noies i 41 nois) i de Batxillerat (27 joves) de l'INS Guindàvols <p>Edició de 3 tríptics pel Centre Dolors Piera de la UdL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Creences de l'alumnat de la UdL sobre la violència de gènere</i> (Col·lecció Genuïnes 8, any 2011-a partir de les conclusions del "Sondeig a l'alumnat de la UdL sobre la percepció de la violència de gènere en l'entorn universitari") - <i>Reglament d'actuació en cas de violència de gènere a la UdL</i> (Col·lecció Genuïnes 9) - <i>Fes un click! A la xarxa sense risc</i> (Col·lecció Genuïnes 10) <p>Adhesió de l'Ajuntament de Lleida al Manifest 2014 per a l'Eliminació de la Violència envers les dones, a través de la Reg. d'Esports (programa Escoles municipals esportives i Escola Municipal d'Atletisme) 6 actes programats pel SIE-Lleida durant el 2015: assistència 136 persones</p>

<p>5.4 Impartir xerrades informatives a professionals dels Serveis Socials i agents socials del municipi sobre l'aplicació del <i>Protocol d'Atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Lleida</i>.</p>	<p>Número de xerrades i temes tractats 13 xerrades Tema: El circuit d'atenció a les dones en situació de violència masclista Assistència per sexe i tipologia de professionals 50 dones + 6 homes treballadors/es socials i educadors/es socials Grau de millora en l'aplicació del protocol Elevat</p>
--	---

<p>5.5 Impartir xerrades al sector empresarial i sindical de sensibilització i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.</p>	<p>Número de xerrades No es fan xerrades específiques a les empreses. CCOO: informació als comitès d'empresa i distribució de la Guia sindical Violències de gènere a l'empresa UGT : 8 xerrades i difusió de les guies Violència de gènere a l'empresa i Drets de les dones víctimes de violència de gènere i temes tractats Assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i violència masclista en l'àmbit de la parella. Eines legals per a cada situació Desigualtat a l'empresa Assistència per sexe i empresa de procedència Dada no comptabilitzada amb aquests ítems UGT fa difusió telemàtica de la informació i la tramet a més de 1.500 persones</p>
---	---

<p>5.6 Implementar el Pla integral sobre el treball sexual des de la corresponsabilitat de tots els agents implicats.</p>	<p>Percentatge d'actuacions implementades 75% i número i tipologia d'agents implicats Comissió de seguiment del Pla Integral d'Intervenció sobre el treball sexual a Lleida: Ajuntament de Lleida (Reg. Serveis Personals, Igualtat, IMO, Seguretat, Via Pública i Mobilitat, Guàrdia Urbana Cos Mossos d'Esquadra Policia Nacional Subdelegació Govern a Lleida Associació Antisida Lleida CCOO de les Terres de Lleida UGT (AMIC + PO.Igualtat) Generalitat Catalunya (ICD + Dept. Empresa i Ocupació + Dept. salut) Fundació Mercè Fontanilles UdL</p>
---	--

5.7 Reforçar el treball en xarxa i de coordinació per a la implementació i seguiment del *Protocol d'Atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Lleida (PADVMML)*

Número anual de reunions de les entitats que han firmat el protocol

Reunions de la Comissió d'Avaluació i Seguiment del Protocol (CAiS)

Anys 2011 i 2012: 10 reunions anuals

Anys 2013 i 2014: 5 reunions anuals

Anys 2015 i 2016: 5 reunions anuals

Actuacions realitzades per millorar el treball en xarxa

Organització d'una jornada tècnica anual al voltant del 25 de Novembre – Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones:

2011: *El suport psicològic en les situacions de violència masclista*

2012: I Memorial Hortènsia Alonso: *El suport psicosocial a infants i joves en situacions de violència masclista*

2013: II Memorial Hortènsia Alonso: *Joves i violència masclista. Percepció i realitat*

2014: III Memorial Hortènsia Alonso: *Adolescents i joves: violència masclista a les xarxes socials*

2015: IV Memorial Hortènsia Alonso: *Adolescents i joves: neomasclismes i violències invisibles a les xarxes socials*

2016: V Memorial Hortènsia Alonso: *L'atenció a les dones en situació de violència masclista*

Convidar professionals externs (Policia Nacional, tècnics/es del Pla Local d'Inclusió, professionals del Departament de Benestar, del SOC, de l'Àrea d'Immigració de la Generalitat) a les reunions de la Comissió per tractar temes específics.

Des de gener de 2016, incorporació de 3 nous agents socials implicats en l'atenció a dones en la composició de la CAiS.

Actuacions

Indicadors de seguiment

<p>5.8 Desenvolupar els protocols específics sobre altres situacions de violència masclista, a més de la de parella, previstos en el <i>Protocol d'Atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Lleida (PADVMML)</i></p>	<p>Número de protocols específics que s'han creat, especificant temàtica i col·lectius implicats 2 protocols: Protocol d'atenció i prevenció de la Mutilació Genital Femenina al municipi de Lleida Protocol d'atenció i prevenció dels matrimonis forçats al municipi de Lleida</p>
<p>5.9 Ampliar la reserva de pisos destinats a dones i fills/es en situació de violència masclista en les promocions públiques i d'intermediació d'habitatge.</p>	<p>Número de pisos oberts Número de pisos adjudicats: 74 Número de dones assistides Adjudicació de pis a 8 dones (des de gener de 2013)</p>
<p>5.10 Fer un seguiment exhaustiu de la situació de les dones que disposen de Tele Assistència Mòbil (TAM) al municipi de Lleida.</p>	<p>Percentatges de dones amb TAM Número de TAM (ATENPRO) actius (a data març'16): 152 Número de sol·licituds (tramitades pels serveis socials durant el 2015): 68 Número d'incidències detectades 0 Número d' incidències resoltes de forma positiva 0</p>
<p>5.11 Oferir tractament psicològic a les dones en situació de violència masclista i als seus fills i filles i familiars.</p>	<p>Número d'assistències psicològiques realitzades per tipologia de famílies, edat i origen ètnic Total assistències/atencions psicològiques del CIAD a dones situació de violència masclista: - entre gener 2011 i juny 2014: 495 - any 2015: 153 - any 2016 (fins al juliol): 106 Atencions individuals (suport emocional) realitzades al SIE –LLEIDA : 4124 (durant el 2015) Total pesones ateses (període desembre 2012-desembre 2015): 516 dones + 91 infants</p>
<p>5.12 Crear grups d'ajuda mútua per a dones en situació de violència masclista.</p>	<p>Número de trobades realitzades i Número i tipologia de persones assistents</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 14 trobades del grup de teràpia de Crisàlide-Hospital Sta. Maria, amb 6 dones víctimes de violència masclista ▪ 10 edicions del programa de Suport psicosocial per a dones- Violència tolerància zero – Conveni de col·laboració OAV-Jutjats i Creu Roja: 13 trobades x edició = 130 trobades, amb un total de 154 dones que han viscut situacions de violència masclista, indistintament que visquin o no amb l'agressor i/o hagin posat denúncia o no (11a edició darrer trimestre de 2016) ▪ SIE – Lleida: 20 sessions grupals durant el 2015, amb l'assistència d'enre 9 i 12 dones
<p>5.13 Ampliar els programes d'atenció terapèutica adreçats a homes agressors.</p>	<p>Número de nous programes creats i temes que s'afronten Programa d'Intervenció en violència de gènere (de la Secció de Serveis Socials en l'àmbit penal dels SSTT del Dept. de Justícia a Lleida) Temes que s'afronten: Motivació al canvi / Identificació i expressió de les emocions / Consciència emocional- distorsions cognitives i gènere / Gelosia idependència emocional / Violència física i psicològica i tècniques d'autocontrol / Responsabilitat i mecanismes de defensa / Habilitats comunicatives – asseertivitat / Resolució de conflictes / Empatia / Relació paterno filial / Prevenció de recaigudes Número d'homes atesos en els programes 90</p>

6. EIX ESTRATÈGIC : PARTICIPACIÓ I APODERAMENT

EIX ESTRATÈGIC: PARTICIPACIÓ I APODERAMENT

OBJECTIU GENERAL: Afavorir una participació i representació paritària de les dones i els homes en tots els àmbits socials i polítics que intervinguin en la vida del municipi.

12 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>6.1 Dissenyar i oferir tallers, cursos i seminaris sobre estratègies i eines per al lideratge femení, habilitats directives i apoderament de les dones.</p>	<p>Número d'accions realitzades i tipologia Espai de Creixement Personal: 9 (període gener'14- juny'16) En Femení: 6 En Femení: Què volem les dones?: 13 Tallers Apoderament i lideratge femení: 2 Projecte KAFO per a dones migrades emprenedores: 1 Cursos de Gestió i lideratge: 3 Jornada foment emprenedoria femenina: 3 "Dones: emprenedoria, talent i lideratge" "Dones i emprenedoria. Nous horitzons" "D&E –Dones i Emprenedoria"</p> <p style="text-align: right;">Total accions realitzades: 37</p> <p>Número de dones assistents Espai de creixement personal: 180 En Femení: 175 En Femení: Què volem les dones?: 313 Tallers Apoderament i lideratge femení: 26 Projecte KAFO: 15 dones Cursos de Gestió i lideratge: 20 dones Jornades "Dones: emprenedoria, talent i lideratge": 60 dones "Dones i emprenedoria. Nous horitzons": 122 dones "D&E –Dones i Emprenedoria": 125 dones</p> <p style="text-align: right;">Total dones assistents: 1.036</p>
<p>6.2 Continuar oferint tallers d'iniciació a l'edició digital i a internet per afavorir la participació de les dones en la societat de la informació i de la comunicació.</p>	<p>Número de tallers oferts 3 Número de dones assistents 28</p>
<p>6.3 Incrementar el nombre d'entitats de dones amb representació en el Consell Municipal de les Dones.</p>	<p>Número d'incorporacions per tipologia d'entitats 2 incorporacions: 2 associacions de dones amb personalitat jurídica pròpia + 1 vocalia de dones d'una associació veïnal (Període 2011- 2015) 6 incorporacions: 2 associacions de dones amb personalitat jurídica pròpia + 4 grups polítics (a data abril 2016 -constitució Plenari CMD mandat 2015-2019) Total 8 noves incorporacions</p>
<p>6.4 Continuar donant suport a les entitats i associacions de dones existents al municipi per millorar la seva capacitat de gestió i el seu funcionament associatiu i fer difusió de les seves activitats.</p>	<p>Número d'accions realitzades i tipologia (formació, suport tècnic, etc.) Suport tècnic durant el procés de tramitació de sol·licitud, concessió i/o justificació de subvencions a entitats de dones amb personalitat jurídica pròpia Total: 84 assessoraments</p> <p>Altres assessoraments (constitució d'entitat, documentació, recursos d'atenció a dones, informació sobre Hotel Entitats, cessions sala o espais arxiu, actualització blog, col·laboracions en projectes,</p>

	<p>commemoració dates, difusió activitats...) Total: 140 Sessions grupals informatives/formatives realitzades a les seus de les entitats: 54 (període 2011- juny 2016)</p> <p>Total accions realitzades des del CIAD-Casal de la Dona: 279</p>
<p>6.5 Organitzar una jornada de treball anual entre associacions i entitats de dones del municipi per al debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències i per ampliar la xarxa de dones.</p>	<p>Assistència a les jornades per sexe i tipus d'entitat d'origen Any 2011: 354 dones (de 30 entitats de dones + 7 entitats de salut) Any 2012: 372 dones (de 29 entitats de dones + 3 entitats de salut) Any 2013: 339 dones (de 29 entitats de dones + 3 entitats de salut) Any 2014: 371 dones (de 28 entitats de dones + 3 entitats de salut) Any 2015: 317 dones (de 24 entitats de dones + 1 entitat de salut) Any 2016: 312 dones (de 24 entitats de dones + 2 entitats de salut) Taller <i>Què volem les dones?</i> (2014): 313 dones* Taller <i>Què opinem les dones?</i> (curs 2014/2015 i 2015/2016): 345 dones* * pertanyents a associacions i vocalies de dones</p> <p>Número d'activitats previstes 8 sessions itinerants del taller <i>Què volem les dones?</i> (curs 2013/2014) 15 sessions itinerants del taller <i>Què opinem les dones?</i> (cursos 2014/2015 i 2015/2016) 6 Aplec de les Dones (jornada anual de les entitats de dones del municipi Lleida per donar suport a l'associacionisme i al lideratge femení i reforçar la xarxa de col·laboracions entre les entitats)</p>
<p>6.6 Realitzar accions conjuntament amb les associacions per Incrementar el nombre de dones en les seves juntes directives per aconseguir la paritat.</p>	<p>Número d'accions realitzades 1 Incorporació en el Reglament del Consell de Benestar i Acció Social de l'Ajuntament d'un article que preveu que la participació paritària de dones i homes en la composició i posterior renovació de les juntes directives respondrà a criteris de participació paritària Percentatge d'associacions que han participat en el projecte No es disposa d'aquesta dada El Consell està format per 93 entitats/institucions Increment experimentat en el nombre de dones en les juntes directives No es disposa d'aquesta dada</p>
<p>6.7 Realitzar accions conjuntament amb les entitats per Incrementar la presència de les dones en els càrrecs de responsabilitat i presa de decisions.</p>	<p>Número d'accions realitzades 13 tallers itinerants <i>En Femení: Què volem les dones?</i> 2 sessions grupals <i>Apoderament i lideratge femení</i> 16 tallers itinerants <i>En Femení: Què OPINEM les dones?</i> 6 tallers de Perspectiva de gènere adreçats a dones d'entitats de persones migrades Total 37 accions</p> <p>Percentatge d'entitats que han participat en el projecte 40 entitats participants (associacions veïnals, associacions de dones, AMPAs i clubs esportius) Increment experimentat en el nombre de dones en</p>

	<p>càrrecs de responsabilitat No es disposa d'aquesta dada</p> <p>18,75% d'entitats de persones migrades* (15 d'un total de 80 entitats actives al municipi)</p> <p>Increment experimentat en el número de dones en càrrecs de responsabilitat 60% d'aquestes entitats* han incorporat dones en les juntes directives</p>
<p>6.8 Aprofitar els espais culturals i comunitaris en què participen activament dones i homes per realitzar activitats que promoguin la igualtat de gènere i la coparticipació i la coresponsabilitat a la llar i a la família.</p>	<p>Número i tipologia d'activitats realitzades</p> <p>1 Fira d'entitats Juvenils dedicada a la Igualtat de Gènere organitzada pel CLJL</p> <p>3 activitats de les entitats: joc de l'Oca coeducatiu, taula rodona sobre els drets sexuals i reproductius i taller de sensibilització</p> <p>CINEMÓN (anual): Any 2011, dedicat a Gènere i desenvolupament, amb 26 activitats com exposicions, actuacions musicals, projecció de 3 pel·lícules i 4 documentals, pintura ràpida, abraçada popular per la igualtat, actuacions de màgia...</p> <p>Creació de l'Observatori d'Igualtat de Gènere del Campus Iberus</p> <p>Assistència (per sexes)</p> <p>Assistència a la fira : Indeterminada</p> <p>Assistència a les activitats de les entitats : 22 dones + 8 homes</p> <p>Assistència a CINEMÓN 2011: No comptabilitzada (activitat al carrer, gratuïta i d'accés lliure)</p> <p>4 ens universitaris (Universitat de Saragossa, Universitat La Rioja, Universitat de Navarra i Universitat de Lleida)</p>
<p>6.9 Col·laborar amb el teixit associatiu per dur a terme activitats que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi.</p>	<p>Número d'activitats realitzades pel teixit associatiu</p> <p>Total activitats realitzades: 233</p> <p>Dins el Programa unitari d'actes en commemoració del 8 de Març – Dia Internacional de les Dones</p> <p>Any 2011:</p> <p style="padding-left: 20px;">Actes programats per les entitats: 31</p> <p>Any 2012:</p> <p style="padding-left: 20px;">Actes programats per les entitats: 33</p> <p>Any 2013:</p> <p style="padding-left: 20px;">Actes programats per les entitats: 40</p> <p>Any 2014:</p> <p style="padding-left: 20px;">Actes programats per les entitats: 37</p> <p style="padding-left: 20px;">+ 1 Taula rodona (CLJL)</p> <p>Any 2015:</p> <p style="padding-left: 20px;">Actes programats per les entitats: 49</p> <p>Any 2016:</p> <p style="padding-left: 20px;">Actes programats per les entitats: 42</p> <p>i tipologia d'activitats realitzades</p> <p>Xerrades, debats, conferències, jornades, exposicions, cinefòrum, networking... sobre els drets de les dones, igualtat de gènere, lideratge femení, dones i moviments socials...</p> <p>Tallers d'art i gènere, caminades populars, presentacions de llibres, reculls de poesia, representacions teatrals, lliurament de beques i premis</p> <p>Taula rodona (CLJL) "Desterrant desigualtats:joves lliures de violència masclista i de discriminacions de gènere"</p> <p>SOLIDÀRIUM (anual): Any 2012 dedicat a Gènere i</p>

	<p>desenvolupament, amb 33 activitats diferents: conferències, exposicions, contacontes, tallers de manualitats, representacions teatrals, actuacions musicals, tallers de màgia, dossier didàctic i visita a les escoles, mostra d'entitats solidàries, teatre-fòrum, V Jornades de Gènere i desenvolupament rural, mercadets d'intercani, roda d'homes contra la violència masclista</p>
<p>6.10 Continuar convocant la Beca de recerca Cristina de Pizan per promoure treballs d'investigació i difusió sobre la realitat social, històrica, política, laboral, econòmica i cultural de les dones de Lleida.</p>	<p>Número de treballs presentats en la beca VII Beca de recerca Cristina de Pizan (convocatòria 2011): 6 projectes de recerca VIII Beca de recerca Cristina de Pizan (convocatòria 2012): 3 projectes de recerca IX Beca de recerca Cristina de Pizan (convocatòria 2013): 5 projectes de recerca X Beca de recerca Cristina de Pizan (convocatòria 2014): 5 projectes de recerca XI Beca de recerca Cristina de Pizan (convocatòria 2015): 2 projectes de recerca</p> <p>Total treballs presentats: 21</p> <p>Observacions: la XII Beca de recerca Cristina de Pizan es convocarà al llarg de l'any 2017, atès que a partir de la convocatòria de 2015, aquesta beca passa a ser de caràcter biennal.</p>
<p>6.11 Realitzar accions de desenvolupament de les habilitats comunicatives, individualment o grupalment, amb dones nouvingudes i altres col·lectius de dones en situació de vulnerabilitat.</p>	<p>Número d'accions i assistències desenvolupades. 61 (cursos de català inicial + tallers de conversa en català i castellà) amb 1300 participants, majoritàriament dones</p>
<p>6.12 Realitzar accions d'informació, acompanyament i suport a dones nouvingudes en les gestions de la seva vida quotidiana.</p>	<p>Número d'accions per tipologia 3.200 accions informatives del Servei d'Informació i Orientació per la Igualtat (SIOPI): informes d'arrelament i habitatge, nacionalitat, orientació laboral, formació...</p>

7. EIX ESTRATÈGIC : URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT

EIX ESTRATÈGIC: URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT

OBJECTIUS GENERALS: Continuar dissenyant la ciutat tenint en compte les necessitats de la vida i construir un entorn que millori la qualitat de vida de les dones i els homes del municipi de Lleida.

16 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>7.1 Oferir formació adreçada als equips professionals d'urbanisme* que els proporcioni estratègies per a l'aplicació de criteris de seguretat i protecció de les dones en el planejament urbanístic de la ciutat.</p>	<p>Número de cursos de formació 1 seminari: "No surtis sola. Espais públics segurs amb perspectiva de gènere" (ICPS – Barcelona novembre 2011) 1 congrés "Seguretat i gènere" (Barcelona, setembre 2014) Assistència (tenint en compte sexe i categoria laboral) 1 tècnica de polítiques d'igualtat</p>
<p>7.2 Continuar reflectint en el disseny d'equipaments municipals i remodelació d'espais públics les necessitats de les dones en la vida quotidiana (adequació d'espais i horaris, augment de la il·luminació, rebaix i ampliació de voreres, increment zones per a vianants...).</p>	<p>Percentatge d'espais públics creats de nous o remodelats que han inclòs les necessitats de les dones en el seu disseny, segons s'especifica en el propi projecte. Actuació no comptabilitzada en percentatges, sí en forma descriptiva dels canvis efectuats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliació de voreres en carrers com Darrera de Sant Martí, República del Paraguai, Ciutat de Fraga, Bruc, Alcalde Porqueres, av.Doctor Flemming, i altres zones del municipi; en què s'han fet rebaixos i ampliació de les voreres Mb l'objectiu de facilitar el pas de persones amb carrets de la compra, de bebès, amb cadira de rodes o mobilitat reduïda. - Remodelació de la plaça de Balàfia - Reforma integral del Passeig de Ronda - Canvi de l'enllumenat urbà en tota la ciutat (2014)
<p>7.3 Eliminar murs i barreres visuals existents en zones de la ciutat per garantir la sensació de seguretat de les dones.</p>	<p>Número de murs i barreres eliminats Remodelació (eliminació de murs i supressió de barreres) a les places:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cervantes (2010-2011) - del Dipòsit (setembre 2011) - dels Pagesos (febrero 2012) - Pau Casals (2015) <p>Supressió d'una part dels murs dels Camps Elisis Percentatge de murs i barreres detectats i que encara no s'han eliminat Dada no comptabilitzada</p>
<p>7.4 Organitzar una jornada de treball per a l'intercanvi d'experiències amb professionals de l'arquitectura i l'urbanisme d'altres ciutats experts/es en planificació urbanística amb perspectiva de gènere.</p>	<p>Assistència a les jornades (tenint en compte sexe) *En planificació conjunta amb Centre Dolors Piera –UdL: (corelació amb l'actuació 7.1)</p>
<p>7.5 Organitzar tallers participatius conjuntament amb grups de dones en cada barri de la ciutat per conèixer quines són les seves necessitats en la mobilitat quotidiana en relació amb les línies de transport públic urbà.</p>	<p>Número de tallers organitzats Any 2011: Procés de participació Ciutadana per fer aportacions al Pla de Mobilitat Urbana 2 tallers Què opinem les dones? dins els Tallers Itinerants del programa Activa't al Casal 2014/2015 i 2015/2016 Número de dones assistents (tenint en compte edat, origen ètnic, situació familiar) 34 dones, d'entre 50 i 80 anys, vinculades a la Vocalia de la Dona de l'AV del Barri de Noguera-Estació Segre, i a l'Àrea de la Dona del Centro Extremeño</p>

Actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>7.6 Elaborar una llista de propostes concretes de millora d'acord amb les necessitats de mobilitat de les dones usuàries del transport públic urbà (ampliació franges horàries, freqüències de pas, ubicació i confort parades, recorregut urbà...).</p>	<p>Percentatge de dones usuàries que han fet arribar les seves propostes per elaborar la llista de millores Dada no comptabilitzada en percentatges</p> <p>Altres dades Recollida d'aportacions de les assistents al taller <i>Què opinem les dones?</i> dins els Tallers Itinerants del programa <i>Activa't al Casal</i> (curs 2014/2015 i 2015/2016)</p>
<p>7.7 Incorporar modificacions en el disseny i traçat de les línies de transport públic urbà d'acord amb la llista de necessitats i propostes realitzada pels grups de dones participants en els diferents espais de debat.</p>	<p>Percentatge de propostes acceptades de la llista elaborada Dada no comptabilitzada en percentatges</p> <p>Altres informacions aportades: Maig 2011: inici del nou servei d'autobús sota demanda a la L19Butsènit Setembre 2014: remodelació integral de la xarxa d'autobusos de Lleida</p>
<p>7.8 Ampliar el nombre de vies urbanes (carrers, places avingudes...) del municipi dedicades a dones il·lustres i elaborar una proposta amb noms de dones referents i candidates a designar nous carrers.</p>	<p>Percentatge de carrers i places amb noms de dones 7% del nomenclàtor de carrers de la ciutat</p> <p>Increment de noms de dones en la nomenclatura de la ciutat diferenciant categoria de carrer (avinguda, plaça, passeig, carreró, etc.)</p> <p>Plaça de Pepita Raimundi Parc de Santa Cecília Carrer de Pepita Calvet Plaça de Pepita Cervera Plaça de Josefina Barreu (centre Històric) Plaça de Federica Montseny Carrer de Teresa Pàmies (Cappont) Plaça de la Dona Treballadora de Magraners Plaça de Dolors Piera (Balàfia)</p>
<p>7.9 Oferir formació adreçada als equips professionals de les àrees d'habitatge i de medi ambient sobre la introducció de la perspectiva de gènere en la planificació mediambiental i de gestió de l'habitatge protegit.</p>	<p>Número de cursos realitzats Assistència per sexes i departaments Percentatge de nous projectes que han incorporat la perspectiva de gènere de forma explícita</p>
<p>7.10 Fer un seguiment i una anàlisi anual de les sol·licituds i els ajuts concedits a l'habitatge protegit des d'una perspectiva de gènere.</p>	<p>Número de criteris d'igualtat en gènere que s'han incorporat en el seguiment de les sol·licituds 2 criteris incorporats: acreditació de ser dona víctima de violència masclista i /o titular de família monoparental</p> <p>i ajuts concedits Total de sol·licituds: 1.428 (673 sol·licitant dona + 755 sol·licitant home). Un total de 22 són sol·licituds de dones víctimes de violència masclista</p>

Actuacions

Indicadors de seguiment Observacions

<p>7.11 Incrementar el nombre d'habitatges protegits de lloguer reservats a dones amb dificultats (discapacitat, escassetat de recursos econòmics, risc d'exclusió,...).</p>	<p>Percentatge de l'increment d'habitatges de lloguer protegits reservats a dones amb dificultats 1a adjudicació (25/01/13) 65 pisos adjudicats a dones amb dificultats (d'un total de 74) = 87,8 % casos Propera adjudicació prevista per als etembre de 2014 El percentatge de l'increment es podrà calcular en funció de les properes adjudicacions</p>
<p>7.12 Incorporar la perspectiva de gènere en l'acció promotora d'habitatge nou de protecció oficial a la ciutat.</p>	<p>Número de criteris d'igualtat en gènere que s'han inclòs en la promoció d'habitatges nous de promoció oficial Actuació NO implementada</p>
<p>7.13 Organitzar espais de reflexió i debat amb grups de dones sobre les necessitats de les dones en relació amb la distribució dels espais en el disseny de nous habitatges.</p>	<p>Número d'espais de reflexió i debat creats 2 tallers <i>Què opinem les dones? sobre el disseny de la ciutat i habitatge, (Tallers Itinerants programa Activa't al Casal 2014/2015 i 2015/2016)**</i></p> <p>Assistència (tenint en compte els barris d'origen, l'edat i l'ètnia) 15 dones dels barris Noguerola- Estació- Segre i 25 dones + 7 homes Centro Extremeño i Mariola</p>
<p>7.14 Impartir tallers de sensibilització adreçats a persones adultes sobre els beneficis de les 4R (reduir, reutilitzar, reciclar i reparar) per a la millora de la qualitat mediambiental de la ciutat.</p>	<p>Número tallers realitzats 50</p> <p>Assistència (tenint en compte els barris d'origen, l'edat i l'ètnia) Dada no comptabilitzada</p>
<p>7.15 Organitzar espais de reflexió amb grups de dones de cada barri de la ciutat per conèixer les seves necessitats quotidianes en relació amb el reciclatge (nombre i (re)ubicació de contenidors,) i la percepció de neteja dels espais públics.</p>	<p>Número d'espais creats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Xerrada – col·loqui (Balàfia i Cappont) "Reciclatge selectiu de residus des de casa" <p>2 tallers <i>Què opinem les dones? sobre el disseny de la ciutat, urbanisme i medi ambient, (Tallers Itinerants programa Activa't al Casal 2014/2015 i 2015/2016)**</i></p> <p>Assistència (tenint en compte barris d'origen, edat i ètnia) 50 dones de Cappont * 50 persones de Balàfia : 31 dones +19 homes * *Les dades d'assistència només es van recollir amb la variable sexe, no es va incorporar els ítems edat o ètnia ** 48 dones del barri Noguerola- Estació- Segre i del Centro Extremeño + 7 homes del Centro Extremeño</p>
<p>7.16 Elaborar un díptic amb recomanacions adreçat a les entitats/associacions ciutadanes perquè incorporin criteris d'ecoeficiència en la gestió diària (reducció en l'ús de paper i envasos, estalvi energètic,...) per fomentar la corresponsabilitat i evitar riscos a les llars.</p>	<p>Número de díptics elaborats 0 díptics, perquè està vigent la Guia Ecoentitats per introduir bones pràctiques ambientals a les entitats</p> <p>Vies de difusió utilitzades Butlletins electrònics i web http://sostenibilitat.paeria.cat/agenda-21/agenda-21/ecoentitats</p>

8. EIX ESTRATÈGIC : ESPORT

EIX ESTRATÈGIC: ESPORT

OBJECTIU GENERAL: Incorporar la perspectiva de gènere en la gestió dels equipaments esportius municipals i en la promoció de la pràctica esportiva entre la població.

8 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>8.1 Establir acords i convenis amb federacions i associacions esportives per formar dones esportistes i facilitar-ne la incorporació als espais en què estan infrarepresentades: arbitratge, equips tècnics i directius.</p>	<p>Número acords/ convenis signats Percentatge d'associacions esportives que han signat acord/conveni Actuació pendent d'implementar Sense data prevista</p>
<p>8.2 Habilitar espais (aules) d'estudi als pavellons esportius municipals.</p>	<p>Número d'espais habilitats 1 aula dins el Pavelló Agnès Gregori Places creades en aquests espais 15 Percentatge de pavellons amb espais habilitats 10% Presència mitjana de menors en aquests espais tenint en compte sexe del parent que practica esport Dada no comptabilitzada</p>
<p>8.3 Afavorir la programació d'esport per les persones acompanyants en les mateixes instal·lacions i horaris dels seus fills i filles.</p>	<p>Número de programes iniciats 2 Escola municipal de piragüisme per a pares/mares dels nens/nenes assistents a l'escola Acompanyament pares/mares en les sortides que organitza l'Escola Municipal BTT i assistència (sexe i edat) Dada no comptabilitzada Increment de matrícula gràcies a aquests programes Dada no comptabilitzada Percentatge d'entitats que han posat en marxa l'esport per l'acompanyant 2 entitats</p>
<p>8.4 Dissenyar i oferir més activitats que afavoreixin la pràctica conjunta d'activitats físiques i esportives en família durant els caps de setmana.</p>	<p>Número d'activitats creades Curses populars organitzades per entitats esportives</p> <p>Número de famílies participants tenint en compte tipologia de família i barri d'origen Dada no comptabilitzada</p>
<p>8.5 Crear els premis "Q" a la qualitat de la pràctica esportiva adreçats als centres escolars que es distingeixin en la pràctica mixta en qualsevol esport.</p>	<p>Número de candidatures presentades Percentatge d'escoles premiades</p> <p>Actuació No implantada i sense previsió que es pugui dur a terme</p>
<p>8.6 Facilitar l'adequació dels horaris dels poliesportius municipals per estimular la pràctica esportiva femenina i programar aquestes activitats en horaris que afavoreixin la participació de les dones.</p>	<p>Número de canvis de programació i horari realitzats per fomentar l'esport femení. 5 canvis: Club Natació Lleida (secció gimnàstica), Club Bàsquet Lleida i Club Arabesk (increment d'hores de pavelló per a entrenaments) Cessió del Pavelló 11 de Setembre i de piscina municipal durant els mesos d'estiu per a la realització d'activitat física adreçada a dones intervingudes de càncer de mama</p>

	<p>Increment (en percentatge) de dones que practiquen esport gràcies a aquests canvis</p> <p>No quantificat</p>
<p>8.7 Augmentar en el programa anual d'activitats de les entitats les activitats dedicades a l'esport o a l'exercici físic adreçades a les dones.</p>	<p>Increment de programes anuals (número de programes que es realitzen més de l'any anterior)</p> <p>Programa Dona i Esport: de manera continuada des del curs 2001/2002</p> <p>Curs 2011/2012: 22 grups actius (299 dones participants)</p> <p>Curs 2012/2013: 17 grups actius (245 dones part.)</p> <p>Curs 2013/2014: 17 grups actius (248 dones part.)</p> <p>Curs 2014/2015: 16 grups actius (228 dones part.)</p> <p>Curs 2015/2016: 16 grups actius (245 dones part.)</p> <p>Curs 2016/2017: En planificació</p> <p>Taula Rodona <i>Dona i Esport</i>, anual, organitzada per DBA i AV Balàfia:</p> <p>II Taula rodona (2011): <i>Salut, Esport i Dopatge</i></p> <p>III Taula rodona (2012): <i>Crisi, Esport i Dona</i></p> <p>IV Taula rodona (2013): <i>Sexisme, Esport i Dona</i></p> <p>V Taula rodona (2014): <i>A què juguem les dones?</i></p> <p>VI Taula rodona (2015): <i>Situació actual de l'esport femení</i></p> <p>VII Taula rodona (2016): <i>Les dones plantem cara per l'esport</i></p> <p><i>Propera edició VIII Taula rodona (2017): Dona&Esport 2.0</i></p> <p>I Torneig femení d'escacs (maig 2012), organitzat per DonaBalàfia Associació i Club Escacs Balàfia</p> <p>I Torneig Futbol Femení -7 (Juny 2013), organitzat per Associació Lleida Cultesport</p> <p>Cursa de la Dona (anual al març des de 2013)</p> <p>Increment que hi ha hagut de participants en relació amb els anys anteriors.</p> <p>Taula Rodona <i>Dona i Esport</i></p> <p>Any 2011: 6 ponents (6 dones)</p> <p>Any 2012: xxx ponents (dones)</p> <p>Any 2013: 11 ponents (8 dones + 3 homes)</p> <p>Any 2014: 22 ponents (15 dones + 7 homes)</p> <p>Any 2015: <i>Pendent rebre dades del nombre de participants/ ponents</i></p> <p>Any 2016: <i>Pendent rebre dades del nombre de participants/ ponents</i></p> <p>I Torneig Femení d'Escacs <i>Pendent rebre dades del nombre de participants</i></p> <p>I Torneig Futbol Femení: 12 equips femenins</p> <p>I Cursa de la Dona (març 2013): 1.062 dones</p> <p>II Cursa de la Dona (març 2014): 1.275 dones (increment 213 dones)</p> <p>III Cursa de la Dona (març 2015): <i>Pendent rebre dades del nombre de participants</i></p> <p>IV Cursa de la Dona (març 2016): <i>Pendent rebre dades del nombre de participants</i></p>

<p>8.8 Dissenyar accions positives envers la promoció de l'esport femení en totes les categories i per a totes les edats.</p>	<p>Número d'accions programades: 2</p> <p>1. Programa Dona i Esport (des del curs 2001/2002)</p> <p>2. Creació (des del curs 2001/2002) d'escoles esportives municipals extraescolars i específiques per fomentar l'esport base*: Total 12 EM en funcionament (escacs, atletisme, gimnàstica artística, BTT, escalada, piragüisme, activitats aquàtiques, esport adaptat, tennis, triatlón, rugby, tir amb arc)</p> <p>Diferencial entre dones i homes en la pràctica dels diferents esports tenint en compte edat i categories</p> <p>Programa Dona i Esport: Total participants en el període 2011-2016: 1.265 dones (de 25 entitats diferents) No inclou la variable Home, perquè el programa està adreçat exclusivament a dones.</p> <p>Programa Escoles municipals esportives*:</p> <p>*Totes les escoles esportives municipals d'esport base són mixtes. El recull de dades de participació desagregades per sexe es fa des del 2014</p> <p>Curs 2014/2015: 169 nenes + 260 nens</p> <p>Curs 2015/2016: 165 nenes +233 nens</p>
---	--

9. EIX ESTRATÈGIC : CULTURA I LLEURE

EIX ESTRATÈGIC: CULTURA I LLEURE

OBJECTIUS GENERALS: Assegurar la igualtat de gènere en l'accés a la cultura i el lleure i visualitzar els diferents models socials i culturals que reflecteixen la pluralitat de les dones i els homes actuals.

11 actuacions

Indicadors de seguiment

Observacions

<p>9.1 Convocar anualment el Premi Mila de Periodisme per a la Igualtat de Gènere a Lleida.</p>	<p>Número de treballs periodístics presentats en el Premi</p> <p>V Premi Mila (2011): 17 treballs VI Premi Mila (2012): 11 treballs VII Premi Mila (2013): 17 treballs VIII Premi Mila (2014): 20 treballs IX Premi Mila (2015): 25 treballs</p> <p style="text-align: right;">Total període: 90 treballs</p> <p>X Premi Mila (2016): Convocatòria en curs, oberta fins al 31 de gener de 2017</p> <p>Percentatge d'homes i de dones que s'han presentat en el Premi</p> <p>Convocatòries V, VI, VII, VIII i IX (anys 2011-2015): <u>65,82 % dones i 34,18 % homes</u></p> <p>Còmput glotal del total de convocatòries del Premi Mila (des de l'any 2007 fins al 2015): <u>61,76 % dones i 38,24 % homes</u></p>
<p>9.2 Elaborar materials de difusió (díptic, carta anunci, pòster,...) adreçats a ciutadania i entitats per donar a conèixer l'existència d'Observatoris dels Mitjans de Comunicació a través dels quals es pot denunciar programes i publicitat amb continguts sexistes.</p>	<p>Quantitat i tipologia de materials elaborats i vies de difusió</p> <p>1 díptic + 1 power point Difusió a través dels tallers itinerants <i>Què opinem les dones?</i> sobre <i>La nostra imatge als mitjans de comunicació</i> (febrer 2014 i març 2015)</p>
<p>9.3 Denunciar a través dels canals ja existents la publicitat sexista i els continguts discriminatoris per raó de gènere que apareguin en els mitjans de comunicació.</p>	<p>Número de denúncies rebudes i tipologia de persona que denuncia (tenint en compte el sexe i l'edat)</p> <p>Percentatge de canvis realitzats en les publicitats denunciades</p> <p>S'estan fent queixes o denúncies, però no estan comptabilitzades No es disposa d'aquesta dada</p>
<p>9.4 Reconèixer a través dels diferents observatoris dels mitjans de comunicació existents, els espots publicitaris i els continguts de programes audiovisuals que es distingeixin per la transmissió de valors igualitaris en gènere i no estereotipats.</p>	<p>Número de publicitats que han rebut un reconeixement tenint en compte el mitjà de difusió.</p> <p>No es disposa d'aquesta dada</p>
<p>9.5 Crear un lloc web/guia cultural específic accessible a tots els agents culturals de la ciutat en què cadascú pugui publicar / promocionar els actes programats a la ciutat.</p>	<p>Número de publicitats rebudes tenint en compte la seva tipologia.</p> <p>No s'ha creat un lloc web específic, atès que tots els agents culturals disposen dels seus propis espais per fer difusió de la seva publicitat i a banda, d'aquests espais web, han creat els seus perfils de Facebook, Twitter, Instagram i/o App's específiques per a la promoció de les seves programacions culturals: http://cultura.paeria.cat/</p>

	<p>http://www.auditorienricgranados.cat/: 60 activitats publicades durant el 2015</p> <p>Creació de l'App La Panera</p> <p>Creació (juliol 2013) de l'App Cultura Lleida (amb informació cultural, permet realitzar inscripcions i rebre alertes)</p>
<p>9.6 Incorporar anualment en les programacions culturals municipals (espectacles, concerts, exposicions,...) alguna activitat dedicada principalment a promocionar la difusió de la producció artística realitzada per dones.</p>	<p>Número d'activitats dedicades a promoure la difusió de la producció artística de les dones en el total de programacions.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teatre de l'Escorxador període 2011-2014: programació de 44 creacions de dones • Auditori Enric Granados: 19 actuacions + Cessió de la Sala 1 de l'Auditori per a la realització de la Desfilada anual de les alumnes dels Tallers de Costura de les entitats de dones del municipi • Teatre de La Llotja: 12 espectacles (d'un total de 91 espectacles programats entre gener de 2014 i juny de 2016) • Centre d'Art La Panera, període 2011-2014: 13 adquisicions i/o exposicions d'obres realitzades per dones artistes + 2 accions urbanes (Projecte Art i Ganxet i Acció Jardí Vertical) • Centre d'Art La Panera, anys 2015-2016: 50% de la seva programació dedicada a dones, tant en exposicions col·lectives com en mostres d'artistes individuals. • Museu Morera (període 2011-juny 2016): 2 exposicions (Marta Pruna i Joana Biernés) + projecció d'1 documental • Galeria Espai Cavallers (període 2011-juny 2016): 27 exposicions de dones artistes • Regidoria de Cultura: 15 activitats (exposicions a Sala Cambra Comerç, o homenatges p.e. a Pepita Cervera o Rosa Fabregat) • 20a edició festival de cinema d'animació (2016): ANIMAC, (amb el lema "Futurs femenins", dedicada al talent femení i a la figura de la dona en l'art i en la indústria de l'animació). • Casal de la Dona: Arts al Casal del programa Activa't al Casal: 23 activitats • Casal de la Dona: Espai de Labors programa Activa't al Casal: 43 sessions + 2 accions Urbanes Labors + 1 fanzine
<p>9.7 Dissenyar i programar més activitats culturals, d'oci i lleure familiars.</p>	<p>Número d'activitats programades tenint en compte l'òrgan promotor</p> <ul style="list-style-type: none"> A) Centre d'Art La Panera 295 activitats familiars programades (tallers familiars, tallers d'artistes per a nens i nenes, Els més petits visiten La Panera, tallers Avis/àvies i néts/nétes) B) Auditori Municipal Enric Granados : 22 concerts familiars – Cicle Concerts Familiars C) Museu de l'Aigua : 7 activitats familiars (any 2015): 4 tallers per a infants + 3 cessions d'espai D) El conte de la padrina – Contes per a la igualtat entre nens i nenes, activitat mensual organitzada per la Ludoteca Municipal de Balàfia, AV Balàfia i Dona Balàfia Associació E) Hora del conte, Club de lectura organitzat per la Biblioteca Municipal de Pardinyes

	<p>Número i tipologia de famílies que han assistit a aquestes activitats</p> <ul style="list-style-type: none"> A) Període 2011-2014: Unes 5100 persones (grans i petites) Any 2015 : 1500 persones en grups familiars han participat en les activitats de La Panera. No es disposa del nombre concret de famílies B) Dada no comptabilitzada Famílies dels centres educatius de l'Escola del Parc de l'Aigua, EB Bordeta i Centres Oberts han participat en les activitats en espais cedits pel Museu de l'Aigua C) Dada no comptabilitzada E) 3700 persones (sense concreció d'edat i sexe)
<p>9.8 Incrementar i oferir de manera sistemàtica els espais de guarda i/o les activitats lúdiques per a infants paral·leles a les programacions culturals adreçades a persones adultes.</p>	<p>Percentatge d'activitats culturals i lúdiques que s'han realitzat amb espais de guarda.</p> <p>Número de famílies usuàries per tipologia de famílies</p> <p>3 activitats de ludoteca, guarda d'infants i/o realització activitats lúdiques a càrrec del Voluntariat Jove durant les sessions de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projecte Kafo (Cooperació) - Reunions i formació pares i mares AMPA escoles bressol (Eduació i Infància) - Tallers preservació familiar (Benestar Social)
<p>9.9 Reservar anualment un mínim de tres actes en cada programació cultural municipal en què s'ofereixi un descompte en l'adquisició de l'entrada mitjançant el Carnet del Casal de la Dona.</p>	<p>Actes en què s'ha ofert un descompte: 8</p> <p>*La historia de amor del siglo (març 2012) al Teatre Municipal de l'Escorxador</p> <p>**Distribució d'invitacions per als actes d'inauguració i descomptes en les entrades a l'ANIMAC, edicions 2013 i 2014- 2015 i 2016 – Regidoria de Cultura</p> <p>***Distribució de 100 invitacions entre les entitats de dones per al concert de Rosa Zaragoza <i>A la luz de la risa de las mujeres</i> (setembre 2011) i descompte en l'entrades per als **concerts <i>Turment d'Amor, La Cançó de Nadal</i> i Concert de març a l'Auditori Enric Granados</p> <p>Assistència de dones amb carnet en els actes reservats</p> <p>*28 dones assistents</p> <p>**Dada no comptabilitzada</p> <p>*** 100 dones</p>
<p>9.10 Incorporar en les activitats de formació i de debat relacionades amb les arts i la ciència reflexions sobre la perspectiva de gènere i les aportacions de les dones en aquests àmbits.</p>	<p>Número d'activitats de formació i debat que han incorporat la perspectiva de gènere, tenint en compte l'entitat organitzadora i el tema a tractar</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Escorxadabats+ Debat sobre la perspectiva de gènere en l'art i la cultura (març 2012), organitzat pel Teatre de l'Escorxador • 1 Taller d'animació i gènere femení, organitzat de manera transversal per l'Àrea d'Infància i Família de la Reg. de Benestar Social i La Panera, amb la col·laboració d'Animac, Fundació Pilar Felip i CactuSoup • 5 CINEFORUMS – Cicle CINE I GÈNERE, amb 4 sessions de cinema i debat en cada edició (juliol anys 2012, 2013, 2014, 2015 i 2016), organitzats per l'Associació LIKA • 1 Taller Art i Gènere o Com lluitar contra els

	<p><i>estereotips</i>, amb Marina Núñez, organitzat per L'EAM Leandre Cristòfol, el Centre d'Art La Panera i l'Àrea d'Igualtat (març 2014)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Sessió d'Arts al Casal (maig 2014): <i>Mostra Art i Gènere</i> (presentació i reflexió sobre els treballs resultants del Taller de Marina Núñez, a càrrec d'estudiantat de l'EAM) • Incorporació de la perspectiva de gènere en la selecció de contes escollits en <i>l'Hora del conte</i> de la Biblioteca municipal de Pardinyes i en <i>El conte de la Padrina</i> de la Ludoteca Municipal de Balàfia • Associació Hawaa: Publicació d'una revista (des de 2013) + convocatòria concurs fotogràfic "Dona i món àrab" (2014) • Grup de Dones de Lleida- Grup Feminista de Ponent: Convocatòria del Concurs fotogràfic feminista LEO PEDRICO: 3 edicions (anys 2014, 2015 i 2016) +organització de la jornada FEMINARI (7 edicions) • 1 Espectacle <i>La coronació de Barbarella</i>, companyia Dimitri Ialta, al Teatre de l'Escorxador (abril 2016) <p>Total: 35 activitats</p>
<p>9.11 Incorporar accions de recuperació i difusió relacionades amb l'experiència de les dones i les seves aportacions en els serveis de patrimoni de la ciutat.</p>	<p>Número d'accions de recuperació i difusió incorporades en les actuacions dels serveis de patrimoni de la ciutat.</p> <p>1 acció del Museu de l'Aigua (Regidoria de Cultura): Visibilització i difusió de les aportacions de les dones al llarg de la història en la gestió de l'aigua (transport, estalvi i creació d'infraestructures) a la ciutat de Lleida</p> <p>37 visites <i>La ciutat amb la mirada de les dones</i>, dins el programa Activa't al Casal, del Casal de la Dona – Regidoria de Polítiques d' Igualtat</p> <p>5 representacions teatrals <i>Subterrànies. Sobreviure entre bombes</i>, dins el Memorial Democràtic, organitzades per l'Àrea de Drets Civils de la Regidoria de Drets Civils, Cooperació i Igualtat</p> <p>1 investigació, elaboració, rodatge i projecció del documental "<i>Las maestras de la República</i>"</p> <p>Total: 44 accions</p>

ANNEX

ENTITATS ADHERIDES AL PROCÉS PARTICIPATIU PER A L'ELABORACIÓ DEL *II PLA MUNICIPAL DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LLEIDA 2011-2016*

ACCIONL

ADIMA

AECC

AJUDA EN ACCIÓ

AJUNTAMENT DE LLEIDA

ALLETA

ASSOCIACIÓ AMICS DE LA NATURA "EL XOP"

ASSOCIACIÓ ANTISIDA LLEIDA

ASSOCIACIÓ DE DONES EN IGUALTAT

ASSOCIACIÓ IMMIGRANTS MAURITÀNIA LLEIDA

ASSOCIACIÓ LIKA

AV I COMERCIANTS I VOCALIA DE DONES BARRI NOGUEROLA

CCOO – TERRES DE LLEIDA

CDC

CIJCA

CLUB BÀSQUET LLEIDA

COL·LEGI OFICIAL D'APARELLADORS, ARQUITECTES TÈCNICS I ENGINYERS

COL·LEGI OFICIAL DE TREBALL SOCIAL I ASSISTENTS SOCIALS

CONSELL LOCAL DE LA JOVENTUT

CREU ROJA LLEIDA

DONA BALÀFIA ASSOCIACIÓ

DONES AMB ICV – TERRES DE LLEIDA

FAVLL

FEDDE BAAMTARE PULAAR

FEDERACIÓ AMPES-FAMPAEC LLEIDA

FIBROLLEIDA

FUNDE

GENERALITAT DE CATALUNYA

GRUP DE DONES DE SUCHS

GRUP DE DONES DE PARDINYES

HOMES IGUALITARIS –AHIGE LLEIDA

LLEIDA SOLIDÀRIA- MPDL

NDEF – LENG

PSC- AGRUPACIÓ DE LLEIDA

REINTEGRA

SERVEI DE SUPORT AL DOL PONENT

SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN CENTRAL A LLEIDA

UGT- TERRES DE LLEIDA

UNIVERSITAT DE LLEIDA

Altres entitats participants* en la implementació d'actuacions:

GlobaLleida

Federació d'Entitats de Salut - FeSalut

Associació Lleida Cultesport

Gogogo Runners

Associació Nutrisalut

Associació Hawaa

Grup de Dones de Lleida

Associació Colors de Ponent

*No adherides al procés participatiu convocat l'any 2010, però compromeses amb la Igualtat de gènere i impulsores/ organitzadores/ col·laboradores d'actuacions concretes que tenen relació amb objectius i actuacions incloses en el II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2016

Ajuntament de Lleida **Regidoria de Polítiques d'Igualtat**

Plaça Fanalets de St. Jaume, s/n
25002 Lleida
Tel: 973700461
Fax: 973700626
A/e: politiquesigualtat@paeria.cat

Web: www.paeria.cat/politiquesigualtat
Blog: <http://casaldeladona-lleida.blogspot.com>



Ajuntament de Lleida