



Ajuntament de Lleida



**INFORME FINAL DEL SEGUIMENT
I AVALUACIÓ DEL
II PLA MUNICIPAL DE
POLÍTIQUES D'IGUALTAT
DE GÈNERE A LLEIDA
2011-2016**

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida

30/12/16



El *II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2014* es va aprovar per unanimitat en el Ple municipal del 25 de febrer de 2011. És fruit d'una voluntat i un compromís polític, amb el propòsit de facilitar el desenvolupament de la societat lleidatana dins unes pautes de convivència més igualitàries. Es tracta de promoure nous models de referència no esbiaixats pel gènere assignat, és a dir, impedir que el sexe sigui un límit o condicionant de la llibertat individual. Per avançar en la igualtat real, que tingui en compte que les dones i els homes són diferents i viuen diversament la ciutat es requereix un aprenentatge transversal que afecta tots els àmbits de les persones, així com un compromís i un canvi d'actituds globals que permetin obrir pas a un model de societat amb un major grau d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. És un pla de municipi, és a dir de la ciutat i per a la ciutadania. Aquest *II Pla* ha esdevingut una eina imprescindible per configurar una política d'igualtat a nivell local i expressa el compromís de les persones responsables de la gestió municipal per fer realitat el principi d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes al municipi de Lleida, entenent per polítiques d'igualtat de gènere tota actuació encaminada a fer disminuir o desaparèixer les desigualtats i discriminacions de gènere encara existents a la ciutat.

Implementar el Pla municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere requereix esforços col·lectius i la implicació dels diferents actors socials. L'impuls de les institucions i la seva voluntat política, per bé que són prioritàries, no són suficients per assolir els canvis desitjats en les estructures no igualitàries de les societats contemporànies. Una tasca a mitjà i llarg termini que, tot i els avenços assolits, continua demanant un treball continuat de part de tothom. En aquest sentit, i en aquests moments en què la vigència d'aquesta eina arriba al seu termini, cal fer una reflexió encaminada a ressaltar la importància de mantenir activa una eina que, a banda d'implementar la gran majoria de les 111 actuacions previstes, ha obert la possibilitat d'adhesió al pla d'algunes entitats locals, atès que, tot i que potser no van participar en el seu procés d'elaboració, desenvolupen línies d'intervenció social que també en reflecteix els objectius.

És per tot plegat, que en l'apartat de valoració de les dades resultants es constata que el *II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2016* ha esdevingut, en el seu conjunt, una eina útil per a l'assoliment de la igualtat real i efectiva entre dones i homes al municipi de Lleida; eina que, adaptada a les necessitats actuals, pot tenir continuïtat en un tercer pla a implementar durant els propers tres o quatre anys.



ESTRUCTURA DEL PLA

Eixos estratègics, objectius generals i nombre d'actuacions previstes

- EIX TRANSVERSAL DE GÈNERE:** L'Ajuntament com a agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat
OBJECTIU GENERAL : Consolidar la implementació de la gestió transversal de gènere dins de l'Ajuntament de Lleida i fer de l'Ajuntament un agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.
12 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: SALUT I BENESTAR**
OBJECTIU GENERAL: Incorporar la perspectiva de gènere en els programes de foment d'estils de vida saludable.
10 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: EDUCACIÓ I FORMACIÓ**
OBJECTIU GENERAL: Impulsar la coeducació en els centres i espais educatius de la ciutat per afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes.
15 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: TREBALL I CONCILIACIÓ**
OBJECTIU GENERAL: Fomentar l'ocupació femenina, afavorir polítiques empresarials d'harmonització de la vida personal, familiar i laboral i trencar amb els estereotips en les diferents tipologies i categories de treball.
14 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: VIOLÈNCIA MASCLISTA**
OBJECTIU GENERAL: Continuar treballant per a la prevenció, detecció, atenció i eradicació de la violència masclista.
13 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: PARTICIPACIÓ I APODERAMENT**
OBJECTIU GENERAL: Afavorir una participació i representació paritària de les dones i els homes en tots els àmbits socials i polítics que intervinguin en la vida del municipi.
12 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT**
OBJECTIUS GENERALS: Continuar dissenyant la ciutat tenint en compte les necessitats de la vida i construir un entorn que millori la qualitat de vida de les dones i els homes del municipi de Lleida.
16 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: ESPORT**
OBJECTIU GENERAL: Incorporar la perspectiva de gènere en la gestió dels equipaments esportius municipals i en la promoció de la pràctica esportiva entre la població.
8 actuacions
- EIX ESTRATÈGIC: CULTURA I LLEURE**
OBJECTIUS GENERALS: Assegurar la igualtat de gènere en l'accés a la cultura i el lleure i visualitzar els diferents models socials i culturals que reflecteixen la pluralitat de les dones i els homes actuals.
11 actuacions



SEGUIMENT I AVALUACIÓ

L'avaluació és un procés reflexiu d'indagació sobre la realitat que afecta, en aquest cas, les dones i els homes del municipi de Lleida. Tot pla ha de ser avaluat, ja que d'aquesta manera es pot conèixer, entre altres aspectes, la incidència, la repercussió i el grau de desenvolupament de les actuacions programades. El sistema de seguiment i avaluació del *II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida* es va orientar a obtenir informació contínua i immediata durant tot el procés de desenvolupament del pla.

La constitució de la Comissió Tècnica d'Igualtat, amb la incorporació de personal tècnic designat per la pràctica totalitat de regidories i departaments municipals ha permès una recollida de dades sistematitzada i l'aplicació del principi de transversalitat de gènere en els diferent àmbits d'actuació i gestió municipal.

El seguiment i l'avaluació del pla s'ha anat fent durant tot el període de vigència del pla, i s'ha intensificat durant el 2016. Per facilitar aquest procés el pla previa una sèrie d'indicadors a través dels quals el personal tècnic encarregat de l'impuls i execució de cada una de les actuacions ha pogut mesurar el grau de compliment dels compromisos adquirits i, en alguns casos, analitzar l'efectivitat de les mesures adoptades.

A partir de la implementació de cada una de les actuacions programades, s'ha elaborat una fitxa de seguiment que recull totes les dades que hi fan referència (què s'ha fet, qui ho ha impulsat o executat, quan s'ha fet, qui hi ha participat / com s'ha fet, què s'ha aconseguit, quina valoració se'n fa) i que desglossa els indicadors de seguiment específics previstos per a cada actuació. La Comissió Tècnica d'Igualtat, juntament amb responsables de les diferents entitats o agents locals adherits al pla, han estat les persones encarregades d'aportar periòdicament a la tècnica de Polítiques d'Igualtat i coordinadora de la Comissió aquestes fitxes amb les corresponents dades. Cada una de les fitxes reportades es pot consultar a l'arxiu de la Unitat Tècnica de Polítiques d'Igualtat.

Igualment, al final del període de vigència del pla es preveia una **avaluació final interna** mitjançant l'elaboració d'aquest informe final que incorpora la valoració de les dades aportades en cada fitxa i elabora les conclusions que permetin definir properes línies d'actuació.

En el document annex es desglossa el mapa d'actuacions i indicadors de seguiment a través dels quals s'han recollit de forma sistematitzada totes les dades que han donat pas a les valoracions sobre els resultats que s'han estat obtenint en l'execució de cada una de les actuacions.



ANÀLISI I VALORACIÓ

Informe de seguiment i avaluació del

II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2016

Del seguiment i avaluació del **II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2016**, se'n desprèn que el grau d'execució del pla es troba entorn del 94 % d'actuacions implementades.

Per eixos, es pot establir el següent grau d'execució:

EIXOS	ACTUACIONS	ACT. IMPLEMENTADES	
1. TRANSVERSAL DE GÈNERE	12	12	
2. SALUT I BENESTAR	10	10	
3. EDUCACIÓ I FORMACIÓ	15	14	
4. TREBALL I CONCILIACIÓ	14	14	
5. VIOLÈNCIA MASCLISTA	13	13	
6. PARTICIPACIÓ I APODERAMENT	12	12	
7. URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT	16	12	
8. ESPORTS	8	6	
9. CULTURA I LLEURE	11	11	
TOTAL ACTUACIONS	111	104	Percentatge global d'actuacions implementades 94%

VALORACIÓ QUANTITATIVA

Del total de 111 actuacions que inclou el pla, se n'han implementat 104, la qual cosa representa un percentatge d'execució del 93,7 %. Aquestes actuacions, implementades entre l'any 2011 i desembre de 2016, no totes s'han de donar per concloses, ja que la majoria corresponen a actuacions dissenyades amb voluntat de continuïtat en el temps, i amb la participació de diferents regidories, entitats o agents locals.

La diversitat del teixit associatiu lleidatà, el relleu de les persones de contacte en les diferents juntes directives, la complexitat i magnitud de l'organització municipal i de coordinació de les diferents àrees implicades són factors que comporten certes dificultats en la recollida i l'anàlisi exhaustiva de les dades de les actuacions implementades i en la posterior avaluació qualitativa dels resultats obtinguts, que estan en revisió constant.

En el document annex (Balanç Global -Mapa d'Indicadors del II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2016) es detallen les dades quantitatives recollides en cada una de les fitxes de seguiment i avaluació de les 111 actuacions, reportades pel personal tècnic, l'agent local o l'entitat impulsora de l'actuació.



VALORACIÓ QUALITATIVA

Pel que fa a la valoració qualitativa global de les actuacions implementades, de manera general, es destaquen com a **punts forts**:

- La consolidació de la Comissió municipal Tècnica d'Igualtat, amb la incorporació de personal tècnic en representació d'àrees municipals que encara no hi eren representades. Increment gradual de la sensibilització envers la importància de l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere en l'actuació municipal.
- La millora del disseny de formularis, tríptics, webs, redacció d'informes, notícies, memòries, i altra documentació municipal, tenint en compte les pautes per a una comunicació visual i textual inclusiva, i amb l'ús de llenguatge no sexista; progressiva adaptació de la recollida de dades desagregades per sexe.
- La valoració qualitativa positiva de la majoria d'actuacions en tots els eixos, sobretot en els de salut i benestar, violència masclista, apoderament i lideratge, cultura i lleure, que permeten avançar en la sensibilització de la ciutadania envers la igualtat de gènere, i fer una aposta clara per la continuïtat i la consolidació d'aquestes actuacions.
- L'augment de la col·laboració per part de les entitats de dones i entitats del tercer sector en relació amb la difusió del pla i implicació en la seva implementació.
- Les noves adhesions a la implementació del pla, d'entitats que en el seu moment no van respondre a la invitació a formar part del procés participatiu per elaborar-lo.

En relació amb les actuacions no implementades, els motius principals que han impedit dur-les a terme fins al moment són:

1. El canvi del context econòmic, polític i social des del moment en què es va aprovar el pla (2011) i al llarg del període de vigència, que ha comportat que actuacions que en el moment de disseny del pla es preveien viables, ara presentin dificultats d'implementació.
2. El fet que el període de vigència del pla no arribava a 4 anys complets (vigència inicial del 25/02/11 al 31/12/14) i el plantejament d'objectius força ambiciosos, va comportar que durant el segon semestre de 2014 es constatés la necessitat de disposar de més temps per aprofundir en la seva implementació, atès que els canvis que es pretenen assolir amb un pla de polítiques d'igualtat de gènere requereixen temps i perseverància.
3. Els relleus en els equips directius i en la gestió d'algunes de les entitats i organitzacions que es van adherir al procés participatiu d'elaboració i implementació del pla. En alguns casos han canviat les persones de referència i no ha estat possible contactar amb una nova persona interlocutora amb qui tirar endavant la implementació d'alguna actuació concreta.
4. Les dificultats tècniques d'implementació, per manca de recursos econòmics o humans, o per manca de col·laboracions.



En general es constaten, doncs, els següents **elements de millora**:

- La revisió d'alguns dels indicadors de les actuacions, perquè inicialment es van formular en relació amb percentatges que, a la pràctica, esdevenen difícils de calcular; o bé en base a dades complexes de recollir, atesa la diversitat d'agents implicats en la implementació transversal d'una mateixa actuació en diferents àmbits o col·lectius.
- Cal intensificar el contacte amb algunes entitats per tal que s'impliquin més en la implementació del pla, especialment en totes aquelles actuacions que requereixen del compromís dels homes (per exemple actuacions encaminades a aconseguir més representativitat de les dones en les associacions, clubs esportius, empreses,...)
- Malgrat que a nivell quantitatiu en alguns eixos totes les actuacions consten com a implementades, a nivell qualitatiu es constata que cal insistir en la importància que siguin actuacions duradores en el temps (per exemple, totes les relatives a les mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral, familiar i personal).
- Cal aconseguir més compromís per part dels i les professionals de les àrees tècniques i col·legis professionals de l'àmbit urbanístic per crear consciència que aplicar la perspectiva de gènere en el disseny de la ciutat i en la seguretat i accés als espais públics és un benefici per a les dones, i també per a la ciutadania en general.

VALORACIONS PER EIXOS ESTRATÈGICS

1. TRANSVERSAL DE GÈNERE

Les 12 actuacions previstes dins l'Eix transversal de gènere s'han posat en marxa amb bons resultats, en tant que s'ha aconseguit:

- a) Refermar el compromís envers la importància de les polítiques d'igualtat de gènere aplicades de forma transversal a tota l'actuació municipal.
- b) Expandir el grau de sensibilització en igualtat entre els i les treballadores de les diferents regidories, gràcies a la tasca de les persones que integren la Comissió Tècnica d'Igualtat, que són les que actuen com a referents en cada àrea.
- c) Avançar qualitativament en aspectes com la utilització d'un llenguatge inclusiu i no sexista en la redacció de documents i comunicats, així com en la transmissió de missatges no sexistes, a través dels diferents canals de comunicació i relació amb la ciutadania.
- d) Avançar en la recollida sistemàtica de dades desagregades per sexe.
- e) Ampliar el grau de coneixement entre les entitats i la ciutadania sobre el pla d'igualtat de gènere, així com l'adhesió d'aquestes a l'hora d'implementar conjuntament algunes de les actuacions.



Ajuntament de Lleida

No obstant això, el grau d'implentació no es pot considerar complet atès que alguna de les actuacions no s'ha pogut dut a terme completament, com és el cas de programar una sessió formativa en polítiques d'igualtat de gènere i acció positiva adreçada a càrrecs electes.

Així mateix, altres actuacions cal acabar-les d'implementar i/o ampliar-les o consolidar-les. Per exemple:

- Cal continuar insistint en la importància que la recollida de dades de manera desagregada per sexes ha de ser aplicada a totes les àrees, l'àmbit d'actuació de les quals sigui el servei a les persones, ja que aquesta dada és la que permet comprovar si s'està produint algun esbiaix de gènere.
- Acabar d'elaborar i aprovar el pla d'igualtat de gènere i d'igualtat d'oportunitats intern i també el protocol de prevenció d'assetjament sexual i/o per raó de gènere.
- Cal continuar revisant les diferents bases de convocatòries de subvencions i/o contractacions per tal que totes incloguin clàusules o criteris de valoració positiva per l'aplicació del principi d'igualtat en el projecte presentat i per la representació paritària en la Junta de l'entitat sol·licitant de subvenció o de l'empresa licitadora.

En aquesta línia s'hi s'està treballant intensament, ja que el pla de Responsabilitat Social Corporativa de l'Ajuntament de Lleida ja preveu mesures per a la contractació pública d'empresariat local i empreses proveïdores que incloguin clàusules de compromís envers l'aplicació del principi d'igualtat a l'empresa. Igualment, el Pla Intern d'Igualtat de l'Ajuntament de Lleida, que està en fase d'elaboració i propera aprovació, serà una eina que posarà en relleu tota la tasca que en matèria d'igualtat de gènere s'està fent en benefici de tota la plantilla municipal.

Per tot plegat, és important que la majoria de les actuacions incloses en aquest eix transversal de gènere es continuïn implementant i tinguin continuïtat en el proper pla.

2. SALUT I BENESTAR

S'han implementat les 10 actuacions incloses en aquest eix. Es valoren positivament i se'n destaquen els següents:

Punts forts:

- La implementació de totes les actuacions amb la col·laboració transversal de les diferents àrees municipals implicades i de les entitats de salut del municipi, molt actives i sensibilitzades.
- La implicació de les persones que estan al capdavant de les entitats de salut tant en la posada en marxa d'iniciatives pròpies de l'entitat com de les actuacions vinculades al pla que contribueixen a difondre els serveis i recursos que hi ha al municipi.
- La complementarietat de les actuacions amb el Pla Municipal de Salut.



Ajuntament de Lleida



- La gran acceptació entre les dones – i homes - de totes les actuacions i programes encaminats a promoure la seva salut i benestar i la millora de la qualitat de vida.

Elements de millora:

- Caldria potenciar més activitats específiques adreçades a l'autocura dels homes.
- Cal fer promoció i consolidar iniciatives i experiències de voluntariat com el Banc del Temps de Lleida o altres xarxes veïnals de suport que ofereixen serveis de cura i atenció a infants o persones dependents.

3. EDUCACIÓ I FORMACIÓ

En aquest eix, s'han implementat 14 de les 15 actuacions. Es valoren positivament i se'n destaquen els següents punts forts:

- La constatació dels beneficis d'aplicar eines de coeducació en totes les etapes educatives i de formació al llarg de la vida i en els espais de lleure d'infants, adolescents i joves.
- La iniciativa d'algunes escoles bressol i de les ludoteques municipals per fer formació a pares i mares en temes d'igualtat de gènere i sensibilització per a l'ús de joguines no sexistes des dels 0 anys.
- La inclusió de mòduls d'igualtat de gènere i d'oportunitats entre homes i dones en plans i accions formatives per a persones aturades.
- La bona acollida i la participació dels centres de secundària en activitats paral·leles relacionades amb els valors de la igualtat de gènere, trencament d'estereotips, noves masculinitats, prevenció de la violència masclista entre adolescents i joves, acceptació de la diversitat d'orientació sexual...

No obstant això, aquest és un dels eixos en què es constata que cal continuar treballant, com a pilar bàsic per a la igualtat de gènere. Es recullen com a elements de millora:

- Cal reprendre el contacte i la col·laboració amb els Serveis Territorials d'Ensenyament de la Generalitat a Lleida, per tal d'implementar algunes actuacions d'aquest eix del pla, que depenen de l'administració autonòmica.
- Cal intensificar el contacte amb les AMPA per aconseguir més complicitats en la implementació d'actuacions que tindrien més impacte en l'educació dels infants i adolescents i en el si de les famílies si hi hagués més participació de les mares i dels pares.



4. TREBALL I CONCILIACIÓ

En aquest eix estratègic, malgrat el context de crisi econòmica en què s'ha desenvolupat el pla, s'ha aconseguit posar en marxa les 14 actuacions incloses. Es destaquen com a punts forts:

- La consolidació de les convocatòries de microcrèdits adreçats a dones emprenedores per a l'autoocupació i la creació d'empreses promogudes per dones.
- L'increment de la sensibilització de les empreses locals envers els beneficis d'elaborar un pla d'igualtat.
- La col·laboració dels agents sindicals en la sensibilització i formació a les empreses en matèria d'igualtat de gènere i de drets de les dones.
- El suport municipal a la iniciativa de plataformes com Slow Shop per a la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones que treballen en el sector comerç.

Per altra banda, es constata que en aquest àmbit resta molta feina per fer i cal intensificar o replantejar algunes de les actuacions, per la qual cosa es recullen els següents elements de millora:

- Caldria aprofitar l'entrada en vigor de la llei catalana per a la reforma horària a fi de dissenyar conjuntament amb altres administracions i agents locals més actuacions encaminades a la implicació dels homes en el repartiment equitatiu de les tasques domèstiques i de cura d'infants i persones dependents, així com altres mecanismes que facilitin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- Continuar promovent actuacions encaminades a afavorir la inserció sociolaboral de les dones.
- Es continua constatant que existeix una bretxa salarial de gènere i un sotre de vidre, per la qual cosa cal continuar dissenyant actuacions encaminades a la superació d'aquestes desigualtats.

5. VIOLÈNCIA MASCLISTA

L'eix estratègic de lluita contra la violència masclista és un dels àmbits en què es constata més participació i implicació per part de tots els agents socials involucrats. S'han acomplert les 13 actuacions programades. Es constaten com a punts forts:

- L'augment gradual de la consciència col·lectiva de la problemàtica de la violència masclista i de la importància de transmetre un missatge de rebuig total a qualsevol forma de violència contra les dones.
- La consolidació de la col·laboració institucional per a l'abordatge integral de totes les formes de violència masclista gràcies al treball en xarxa.



Ajuntament de Lleida



- L'increment a la Comissió d'Avaluació i Seguiment (CAIS) de professionals, en representació d'entitats que treballen en l'atenció a les dones en situació de violència masclista.
- La coordinació dels serveis socials i el treball transversal municipal per a la millora dels mecanismes de detecció i d'atenció integral a dones i els seus fills i filles en situació de violència masclista.

No obstant això, atès que aquesta violència és estructural i es manifesta de moltes maneres, cal continuar treballant per eradicar-la i es proposen elements de millora:

- Continuar insistint en la sensibilització i prevenció de la violència masclista des dels 0 anys, i especialment entre adolescent i joves i promoure mesures de prevenció de les agressions i actituds sexistes en espais de lleure i d'oci nocturn.
- Ampliar els tallers de prevenció de les relacions abusives i de promoció del bon tracte en totes les etapes educatives.
- Introduir estratègies i accions de sensibilització per a la prevenció de l'lgbtifòbia (actuació vinculada amb l'eix d'Educació)

6. PARTICIPACIÓ I APODERAMENT

En aquest eix s'han posat en marxa les 12 actuacions programades, tot i que amb resultats diversos.

Com a punts forts es destaquen:

- La consolidació del Consell Municipal de les Dones com a espai de debat i d'intercanvi entre les entitats de dones del municipi, i l'increment d'entitats de dones que tenen representació en aquest consell.
- L'augment gradual de les dones en els espais de participació ciutadana i en la representativitat de les entitats cíviques.
- El treball transversal amb altres regidories per donar suport i fer visibles les aportacions de les dones en àmbits tradicionalment ocupats pels homes.
- L'interès d'algun col·lectiu de dones migrades a participar activament en el teixit associatiu femení i dur a terme actuacions juntament amb l'àrea d'Igualtat.

Com a elements de millora es proposa:

- Continuar insistint en la implicació i el compromís de les juntes directives d'entitats, associacions, clubs esportius, empreses,... per tal d'avançar en la representació paritària de les entitats i organitzacions.
- Aconseguir incrementar el nombre de dones joves que es vinculen a entitats de dones ja consolidades per facilitar el relleu intergeneracional al capdavant de les respectives juntes directives.
- Aconseguir equilibrar la presència pública d'homes i dones en representació de les administracions públiques, agents sindicals, teixit associatiu...



Ajuntament de Lleida



- Donar més veu i més visibilitat a més dones del municipi i reconèixer els seus èxits professionals, esportius, culturals,...

7. URBANISME, HABITATGE I MEDI AMBIENT

Urbanisme, Habitatge, Mobilitat i Medi Ambient és l'eix estratègic en què les actuacions incloses en el pla han quedat menys desenvolupades i fins i tot, algunes sense implementar, especialment en l'àrea d'urbanisme, com es constata en el document annex.

No obstant això, es pot destacar algun element positiu:

- L'aplicació de la perspectiva de gènere en la remodelació d'algunes zones de la ciutat (eliminació de murs, rebaixos de les voreres, millores en l'elluminat públic) per tal de fer-la més segura i accessible.
- Incorporació de noms de dones il·lustres en el nomenclàtor dels carrers de la ciutat.

Es recullen com a elements de millora:

- Aconseguir la implicació de les àrees tècniques i dels col·legis professionals, en la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en els àmbits d'urbanisme, seguretat, habitatge i medi ambient per fer que la ciutat sigui més igualitària i respongui més a les necessitats de dones i homes.
- Continuar insistint en la importància que el personal tècnic municipal faci formació obligatòria en matèries específiques com la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny urbanístic dels espais públics i privats.
- Tenir més en compte les aportacions dels grups de dones en relació amb les seves necessitats pel que fa a l'ús de l'espai públic i a la mobilitat (freqüències i rutes del transport públic, carril bici, revisió de l'enllumenat, col·locació de contenidors de reciclatge...)
- Tenir en compte i donar prioritat a les necessitats d'habitatge de les dones en situació de vulnerabilitat.

8. ESPORTS

En aquest eix, s'han implementat 6 de les 8 actuacions previstes. Com a punts forts destaquen:

- La consolidació dels programes i activitats municipals i d'iniciativa privada que fomenten l'activitat física i la pràctica esportiva entre la població femenina.
- L'increment dels programes de promoció de l'esport base, sense estereotips de gènere, en grups mitjos.
- L'augment gradual de les entitats que incorporen la perspectiva de gènere en el disseny i la planificació d'activitats esportives adreçades a dones i també a la pràctica esportiva en família.
- Les iniciatives d'algunes entitats encaminades a fer visibles els èxits esportius femenins.



Ajuntament de Lleida

Es recullen els següents elements de millora:

- Cal buscar noves estratègies i aprofitar els avantatges de les xarxes socials per augmentar la difusió i el reconeixement dels èxits esportius de les noies / dones esportives. Igualment cal més implicació dels mitjans de comunicació local.
- Impulsar acords amb les federacions esportives per incorporar dones en els espais en què estan infrarepresentades (arbitratge, gestió o direcció d'equips...) i equilibrar la presència de dones i homes en les juntes directives dels clubs.



9. CULTURA I LLEURE

La cultura i el lleure és un dels eixos estratègics del pla en què es visibilitza més la implementació de les 11 actuacions previstes, atès que s'està treballant de manera transversal amb perspectiva de gènere des dels diferents equipaments culturals municipals.

Els punts forts són:

- La implicació dels agents responsables de les programacions culturals, amb la incorporació d'espectacles, creacions artístiques... protagonitzades i/o produïdes per dones.
- L'increment de l'oferta d'activitats culturals adreçades a la participació conjunta dels diferents membres familiars.
- La consolidació de les actuacions encaminades a la recuperació i visibilització de les creacions artístiques de les dones i de les seves aportacions a la història de la ciutat.

No obstant això, es continuen constatant esbiaixos de gènere i continguts sexistes, sobretot en el sector de la cultura audiovisual (lletres de cançons, publicitat, videoclips...) la qual cosa evidencia la necessitat d'introduir elements de millora, si més no amb vistes a detectar aquests continguts i denunciar-los.

Elements de millora:

- Fer més difusió sobre els diferents canals existents per a la denúncia de continguts sexistes en la publicitat, la premsa i els programes audiovisuals.
- Continuar promovent accions que facilitin l'accés de les dones a l'oferta cultural de la ciutat (descomptes, invitacions, ...)
- Continuar afavorint l'accés de les dones, en especial les que es troben en situació de vulnerabilitat, a les creacions culturals i artístiques que es programin a la ciutat.



CONCLUSIÓ

De la valoració quantitativa elaborada a partir de les fitxes de seguiment i avaluació de cada una de les 111 actuacions i del recull de dades extretes a partir dels indicadors establerts per a aquestes actuacions (document annex), juntament amb la valoració qualitativa de cada un dels eixos estratègics, es pot concloure que el **II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2016** ha esdevingut una eina pràctica i eficaç per a l'assoliment d'un major nivell d'igualtat entre dones i homes al municipi. La gran majoria d'actuacions s'han implementat i s'estan duent a terme amb continuïtat; els canvis s'estan produint, tant de manera transversal des de les diferents àrees municipals, com des de les entitats i agents socials, atès els beneficis que se'n deriven. Tanmateix, aquesta igualtat de gènere no està completament assolida. Els objectius del pla eren força ambiciosos i els canvis en profunditat no s'assoleixen de cop, amb actuacions amb data d'inici i final, sinó amb actuacions duradores, que comportin un modelatge constant i continuat del pensament, les actituds i els comportaments d'homes i dones, nois i noies, nens i nenes.

És per això que des de la Unitat Tècnica d'Igualtat, es proposa que el contingut del **III Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida, 2017-2020**, introdueixi tots els elements de millora recollits en aquest informe, juntament amb les necessitats detectades per les entitats que participen en el procés participatiu d'aquest tercer pla.

Cal posar en valor els avenços assolits i la importància de consolidar-los. Tenint en compte que moltes de les actuacions, en tots els eixos, se seguiran implementant, perquè la seva continuïtat és clau en l'assoliment final dels objectius generals, es proposa que el nou pla fixi més la mirada en aquelles actuacions que no s'han arribat a desenvolupar, per redefinir-les, reformular-les i/o adequar-les al nou context social i econòmic. Per això, caldrà valorar conjuntament amb la Comissió Tècnica d'Igualtat, la possibilitat d'elaborar el nou pla amb menys nombre d'actuacions concretes, però amb més intensitat de les actuacions a implementar durant els propers anys.

Les aportacions de les entitats adherides al procés participatiu convocat per a l'elaboració d'aquest tercer pla, seran també claus, per tal de fer èmfasi en la correcció de les desigualtats detectades, mitjançant la revisió dels objectius generals i específics i en la proposta d'actuacions concretes. Igualment, serà clau el compromís de totes les entitats, no només en aquesta proposta d'actuacions, sinó en l'impuls, el lideratge i la implementació conjunta d'aquelles mesures o accions que els pertorqui d'acord amb el seu àmbit d'actuació.



Ajuntament de Lleida



ANNEX

ENTITATS ADHERIDES AL PROCÉS PARTICIPATIU PER A L'ELABORACIÓ DEL *II PLA MUNICIPAL DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE A LLEIDA 2011-2016*

ACCIONL

ADIMA

AECC

AJUDA EN ACCIÓ

AJUNTAMENT DE LLEIDA

ALLETA

ASSOCIACIÓ AMICS DE LA NATURA "EL XOP"

ASSOCIACIÓ ANTISIDA LLEIDA

ASSOCIACIÓ DE DONES EN IGUALTAT

ASSOCIACIÓ IMMIGRANTS MAURITÀNIA LLEIDA

ASSOCIACIÓ LIKA

AV I COMERCIANTS I VOCALIA DE DONES BARRI NOGUEROLA

CCOO – TERRES DE LLEIDA

CENTRE DOLORS PIERA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS I PROMOCIÓ DE LES DONES- UdL
CIJCA

CLUB BÀSQUET LLEIDA

COL·LEGI OFICIAL D'APARELLADORS, ARQUITECTES TÈCNICS I ENGINYERS

COL·LEGI OFICIAL DE TREBALL SOCIAL I ASSISTENTS SOCIALS

CONSELL LOCAL DE LA JOVENTUT

DONA BALÀFIA ASSOCIACIÓ

DONES AMB ICV – TERRES DE LLEIDA

FAVLL

FEDDE BAAMTARE PULAAR

FEDERACIÓ AMPES-FAMPAEC LLEIDA

FIBROLLEIDA

FUNDE

GENERALITAT DE CATALUNYA

GRUP DE DONES DE SUCHS

GRUP DE DONES DE PARDINYES

LA CREU ROJA - LLEIDA

HOMES IGUALITARIS –AHIGE LLEIDA

LLEIDA SOLIDÀRIA- MPDL

NDEF – LENG

PSC- AGRUPACIÓ DE LLEIDA

REINTEGRA

SERVEI DE SUPORT AL DOL PONENT

SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN CENTRAL A LLEIDA

UGT- TERRES DE LLEIDA



Ajuntament de Lleida

Altres entitats participants* en la implementació d'actuacions:

Globalleida

Federació d'Entitats de Salut – FeSalut

Banc del Temps Lleida

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Lleida

Associació Lleida Cultesport

Gogogo Runners

Associació Nutrisalut

Associació Hawaa

SIE – Lleida, Dept. Treball, Benestar Social i Família – Generalitat de Catalunya

Grup de Dones de Lleida- Grup Feminista de Ponent

Associació Colors de Ponent

Institut Català de les Dones - Generalitat de Catalunya

*No adherides al procés participatiu convocat l'any 2010, però compromeses amb la Igualtat de gènere i impulsores/ col·laboradores/organitzadores o coorganitzadores d'accions concretes que tenen relació amb objectius i actuacions incloses en el II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2016

Ajuntament de Lleida

Regidoria de Polítiques d'Igualtat

Plaça Fanalets de St. Jaume, s/n

25002 Lleida

Tel: 973700461

Fax: 973700626

A/e: politiquesigualtat@paeria.cat

Web: www.paeria.cat/politiquesigualtat

Blog: <http://casaldeladona-lleida.blogspot.com>



Ajuntament de Lleida